

SOCIAAL PLAN INZAKE OVERGANG ONDERSTEUNENDE DIENSTEN



GGD Regio Nijmegen



Colofon	
Auteur(s)	Ruud Verstegen
Datum	1-1-2012
Versie	0.5
Status	Vastgesteld door GO
Medezeggenschap Datum	Besproken met GO op 31-10-2011. Na ledenraadpleging hebben bonden laten weten in te stemmen.
Artikel CAR-UWO Artikel AGN Artikel CAO ambulancezorg	n.v.t.
Datum ingang	1 januari 2012

Inleiding

De GGD Regio Nijmegen (hierna: GGD) is voornemens om de ondersteunende diensten per 1 januari 2012 over te dragen aan de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (hierna: VRGZ). De beweegredenen die daarvoor bestaan, worden toegelicht in de adviesaanvraag die is ingediend bij de Ondernemingsraden van de GGD en VRGZ.

Uitgangspunt bij deze taakoverheveling is de keuze van beide organisaties om de ondersteunende diensten per 1 januari 2012 volledig en ongewijzigd over te dragen naar VRGZ.

Er wordt bewust voor gekozen om nog geen wijzigingen door te voeren in de organisatiestructuur van de ondersteunende afdelingen. Daarnaast wordt bewust de keuze gemaakt dat alle medewerkers naar VRGZ overgaan met behoud van hun huidige functie. Evenmin worden nu wijzigingen aangebracht in de arbeidsvoorwaarden. De AGN blijft per 1-1-2012 dus van toepassing.

Het is wenselijk om alle arbeidsvoorwaardelijke afspraken, die betrekking hebben op deze taakoverheveling, vast te leggen. Daartoe dient dit Sociaal Plan. Dit schept duidelijkheid en zekerheid voor de medewerkers, die zich rechtstreeks op de inhoud van dit Sociaal Plan kunnen beroepen.

1. Toepasselijkheid Sociaal Plan

Dit Sociaal Plan is van toepassing op alle medewerkers die - op basis van een vaste of tijdelijke aanstelling - werkzaam zijn bij één van de volgende organisatieonderdelen van de GGD Regio Nijmegen:

- P&F (*Personeel & Organisatie, Financiële Planning en Control*)
- ICT & FZ (*ICT, PAIZ: Huisvesting en Interne Zaken, Post en Archief*)
- *Juridische Zaken.*

2. Overgang per 1 januari 2012

De betrokken medewerkers worden per *1 januari 2012* aangesteld bij VRGZ.

Voorafgaand wordt door P&O een informatiebrief aan de medewerkers verstrekt en wordt er een collectief arbeidsvoorwaardengesprek georganiseerd. Tijdens dit gesprek wordt informatie verstrekt en kunnen vragen worden beantwoord. Desgewenst kan er daarna op verzoek van medewerker ook een individueel gesprek bij P&O plaatsvinden, waarin op zijn specifieke situatie wordt ingegaan.

Voor 1 januari 2012 ontvangt elke medewerker die bij deze taakoverheveling is betrokken, een ontslagbesluit van de GGD, gebaseerd op artikel 8:3 AGN. Dit betreft een eervol ontslag. Tegelijk ontvangt de medewerker een aanstellingsbesluit van VRGZ.

3. Arbeidsvoorwaardelijke afspraken

- a. Elke medewerker wordt bij VRGZ aangesteld in dezelfde functie als waarin hij/zij momenteel bij de GGD is aangesteld. Dit betekent dat per 1 januari 2012 geen wijziging plaatsvindt in de functiebeschrijving- en waardering. Ook het salaris en de arbeidsduur blijft ongewijzigd.

- b. VRGZ verleent aan de medewerker hetzelfde type aanstelling (vast dan wel tijdelijk, al dan niet bij wijze van proef) als de medewerker nu heeft bij de GGD. In geval van een tijdelijke aanstelling blijft ook de duur van de aanstelling ongewijzigd.
- c. In het aanstellingsbesluit wordt de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Nijmegen (AGN) van toepassing verklaard. Dit betekent dat arbeidsvoorwaardelijke aanspraken die in de AGN zijn geregeld, zoals het vaderschapsverlof, de vermeerdering van het vakantieverlof op grond van leeftijd en de KIAN per 1 januari 2012 van toepassing blijven.
- d. In het aanstellingsbesluit wordt opgenomen dat de aanstelling een voortzetting is van de aanstelling die de medewerker voorheen had bij de GGD Tevens wordt vermeld dat de datum waarop de medewerker in dienst is getreden bij GGD Regio Nijmegen (dan wel bij één van haar rechtsvoorgangers) zal gelden als datum van indiensttreding bij VRGZ.
- e. Medewerkers die een persoonlijke, functiegebonden of garantietoelage ontvangen, behouden deze toelage onder dezelfde voorwaarden als voorheen.
- f. Indien een medewerker door VRGZ wordt ingezet voor een bereik- of beschikbaarheidsdienst behoudt hij/zij dezelfde vergoeding die hij thans ontvangt van de GGD, onder dezelfde voorwaarden.
- g. Eventueel openstaande vakantie-uren worden meegenomen naar de nieuwe werkgever.
- h. Schriftelijke besluiten waarin aan een medewerker toezeggingen zijn gedaan of aanspraken zijn toegekend, worden ook na de taakoverheveling gerespecteerd. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan besluiten waarin aan de medewerker studiefaciliteiten zijn toegekend.
- i. Een medewerker die nu volledig wordt ingezet voor één van beide organisaties (GGD of VRGZ) behoudt het recht om ook na de taakoverheveling te blijven werken voor dezelfde organisatie, tenzij hij/zij er zelf mee instemt om dat te wijzigen.
- j. De personeelsdossiers van de betrokken medewerkers worden door de GGD integraal overgedragen aan VRGZ.

4. Slotbepalingen

- a. Dit Sociaal Plan treedt in werking nadat daarover overeenstemming is bereikt in het GO van de GGD en heeft betrekking op de overdracht van de ondersteunende diensten aan VRGZ.
- b. Een medewerker kan zich rechtstreeks beroepen op de inhoud van dit Sociaal Plan.
- c. Bij VRGZ zal in de toekomst mogelijk een reorganisatie plaatsvinden, ten gevolge van de instroom van nieuw personeel door de regionalisering van de brandweer. Indien deze reorganisatie leidt tot een wijziging van de huidige organisatiestructuur, tot een wijziging van de huidige functieverdeling, dan wel tot een wijziging van de toepasselijke arbeidsvoorwaardenregeling binnen de ondersteunende diensten, dan dient daarover vooraf overeenstemming te worden bereikt met het GO van VRGZ. Zo lang geen overeenstemming is bereikt, blijven de bepalingen uit dit Sociaal Plan onverkort van kracht.
- d. De werkgever is in individuele gevallen, waarin dit Sociaal Plan niet of niet in redelijkheid voorziet, bevoegd tot het treffen van een bijzondere regeling.
- e. De werkgever stelt desgevraagd een exemplaar van dit Sociaal Plan beschikbaar aan de medewerkers.

Aldus vastgesteld door de Bestuurscommissie van GGD Regio Nijmegen
met ingang van 01.01.2012.

J.H.M. Hendriks
voorzitter

Ondergetekende verklaart, namens de werknemersdelegatie van de Commissie voor het Georganiseerd Overleg, in te stemmen met het Sociaal Plan inzake Overgang Ondersteunende Diensten.

F. M. Carbo, Abvakabo FNV

Ondergetekende verklaart, namens de werknemersdelegatie van de Commissie voor het Georganiseerd Overleg, in te stemmen met het Sociaal Plan inzake Overgang Ondersteunende Diensten.

Th. Evers, CNV Publieke Zaak

Ondergetekende verklaart, namens de werknemersdelegatie van de Commissie voor het Georganiseerd Overleg, in te stemmen met het Sociaal Plan inzake Overgang Ondersteunende Diensten.

J. Lubking, Landelijke Vereniging van Artsen in Dienstverband