

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Harmonisatieafpraak
3	DIVERSE VERGOEDINGEN				Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014
3.1	Consignatievergoeding gladheidsbestrijding en andere calamiteiten	<p>Gladheid € 142,62 bruto per week (of een zevende deel daarvan per dag).</p> <p>Bij het verrichten van bereikbaar- en beschikbaarheidsdiensten volgens rooster en bij meer dan incidentele oproepen een vergoeding van € 142,62 bruto per week (of een zevende deel daarvan per dag).</p> <p>Bij incidentele oproepen bij een regelmatig telefonische bereikbaarheid € 142,65 netto per jaar.</p> <p>Bij daadwerkelijke oproep is de vergoeding volgens de % overwerkvergoedingen (volledig uitbetalen), of op verzoek van de medewerker in verlot + de opslag overwerk-%.</p>	<p>Hoogte is € 88,- per week tot maximumschaal 11.</p> <p>Gladheid 4% van max. schaal 4 (€ 88,52) op basis van gedraaide diensten declareren.</p> <p>Begravenissen € 13,40 bruto per beschikbaarheidsdienst op zaterdag en feestdagen die op werkdagen vallen.</p> <p>Herbegravenis € 45,83 per gebeurtenis.</p> <p>Vergoeding piketdienst voor ambtenaar rampenbestrijding a € 259,86 bruto per maand.</p> <p>De hoogte van de consignatievergoeding wordt nader bepaald bij aanvang van de aanwijzing.</p>	<p>Men kan in aanmerking komen voor een waak- en storingsdienstvergoeding van € 80,65 bruto per ingeroosterde week.</p>	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierin huidige regeling van de gemeente Alphen aan den Rijn overnemen
3.2	Overwerkvergoeding	<p>Stelregel is tijd voor tijd.</p> <p>Conform de CAR/UWO artikel 3:2 en 3:2:1</p> <p><u>Maandag</u> tussen 0.00 en 6.00 uur: 75%</p> <p><u>Maandag t/m vrijdag</u> tussen 6.00 en 20.00 uur: 25%</p> <p><u>Maandag t/m vrijdag</u> tussen 20.00 en 24.00 uur: 50%</p> <p><u>Dinsdag t/m vrijdag</u> tussen 0.00 en 6.00 uur: 50%</p> <p><u>Zaterdag</u> tussen 0.00 en 24.00 uur: 75%</p> <p><u>Zon- en feestdagen</u> tussen 0.00 en 24.00 uur: 100%</p> <p>Tot schaal 11 met uitzonderingen.</p>	<p>Stelregel is tijd voor tijd.</p> <p>Conform de CAR/UWO artikel 3:2 en 3:2:1</p> <p><u>Maandag</u> tussen 0.00 en 6.00 uur: 75%</p> <p><u>Maandag t/m vrijdag</u> tussen 6.00 en 20.00 uur: 25%</p> <p><u>Maandag t/m vrijdag</u> tussen 20.00 en 24.00 uur: 50%</p> <p><u>Dinsdag t/m vrijdag</u> tussen 0.00 en 6.00 uur: 50%</p> <p><u>Zaterdag</u> tussen 0.00 en 24.00 uur: 75%</p> <p><u>Zon- en feestdagen</u> tussen 0.00 en 24.00 uur: 100%</p> <p>Tot schaal 11 met uitzonderingen.</p>	<p>Stelregel is tijd voor tijd.</p> <p>Conform de CAR/UWO artikel 3:2 en 3:2:1</p> <p><u>Maandag</u> tussen 0.00 en 6.00 uur: 75%</p> <p><u>Maandag t/m vrijdag</u> tussen 6.00 en 20.00 uur: 25%</p> <p><u>Maandag t/m vrijdag</u> tussen 20.00 en 24.00 uur: 50%</p> <p><u>Dinsdag t/m vrijdag</u> tussen 0.00 en 6.00 uur: 50%</p> <p><u>Zaterdag</u> tussen 0.00 en 24.00 uur: 75%</p> <p><u>Zon- en feestdagen</u> tussen 0.00 en 24.00 uur: 100%</p> <p>Wanneer de dienst het niet toelaat wordt tot volledige betaling overgegaan.</p>	<p>Conform de CAR-UWO artikel 3:2 en 3:2:1</p> <p>Vanaf functieniveau schaal 11 niet van toepassing</p>
3.3	Vergoeding bijwonen Commissie vergaderingen door personeel	<p>Ambtenaren die op verzoek van werkgever een commissievergadering bijwonen worden indien voortijdig bekend zodanig ingeroosterd.</p>	Niet benoemd	<p>Voor medewerkers geldt de regeling bij overwerk.</p> <p>Voor leidinggevende geldt: Vaste avondtoelage 3 uur per commissievergadering tegen 100% naar schaal 12 max (peildatum 1 januari 2011 € 5005)</p>	Vervallen, zie artikel 10.3 lid 3 van het Sociaal Plan
3.4	Telefoonkosten, div functies, incl. MOV-ers	<p>Mobiele telefoon/PDA wordt beschikbaar gesteld afhankelijk van functie (bruikleenovereenkomst).</p>	<p>Mobiele telefoon/PDA wordt beschikbaar gesteld afhankelijk van functie (bruikleenovereenkomst).</p>	<p>Mobiele telefoon/PDA wordt beschikbaar gesteld afhankelijk van functie (bruikleenovereenkomst).</p>	Nieuw regeling opstellen en voorleggen aan GO ter besluitvorming na 1 januari 2014

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Hartwerf
3.5	Reis- en verblijfkosten dienstreizen, parkeergeld, boetes	<p>Indien toestemming van de leidinggevende € 0,28 per kilometer, waarvan € 0,09 belast. Zonder toestemming € 0,09 per kilometer.</p> <p>Of volledige vergoeding kosten openbaar vervoer (2e klas). Ook gebruik van dienstauto/ groenwheels mogelijk.</p> <p>Parkeer-, tol-, pontgeld en dergelijke: werkelijke kosten worden vergoed.</p> <p>Boetes worden niet vergoed.</p>	<p>Voor de tegemoetkoming in zakelijk gereden kilometers, in opdracht van de werkgever, wordt € 0,24 bruto per kilometer verstrekt. Dit geldt ook voor studiereizen. De aangewezen toezichthouders en beheerders krijgen een vergoeding van € 0,39 per km.</p> <p>Of volledige vergoeding kosten openbaar vervoer (2e klas).</p> <p>Parkeer-, tol-, pontgeld en dergelijke: werkelijke kosten worden vergoed.</p> <p>Boetes worden niet vergoed.</p> <p>n.v.t.</p>	<p>Indien toestemming van de leidinggevende € 0,28 per kilometer onbelast, waarvan € 0,09 wordt gebruteerd.</p> <p>Of volledige vergoeding kosten openbaar vervoer (2e klas).</p> <p>Parkeer-, tol-, pontgeld en dergelijke: werkelijke kosten worden vergoed.</p> <p>Boetes worden niet vergoed.</p> <p>n.v.t.</p>	<p>Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierin uitgangspunt € 0,28 per kilometer netto. Zie artikel 10.3 lid 4 van het Sociaal Plan</p>
3.6	Koffiegeld	<p>Indien niet in de gelegenheid om gebruik te maken van de koffievoorzieningen van de gemeente: €18,15/maand bij volledige betrekking, deeltijders naar rato (op dit moment zijn er geen functies waarvoor een toelage geldt)</p> <p>Indien wel in de gelegenheid om gebruik te maken van de voorziening, wordt €2,27/ maand op het salaris ingehouden.</p>	n.v.t.	n.v.t.	Vervallen, zie artikel 10.3 lid 5 van het Sociaal Plan
3.7	Maaltijdvergoeding	<p>Maaltijdvergoeding € 11,34 per maaltijd. Alleen als redelijkerwijs maaltijd nodig is (bijv. bij overwerk of studie).</p>	<p>De maximale vergoedingen voor 2011 zijn: * ontbijt € 8,05; * lunch € 13,22; * diner € 20,00</p> <p>Als je overdag tijdens een dienstreis een kleine consumptie genoten hebt, kan je maximaal € 4,22 vergoed krijgen. Heb je een dienstreis in de avonden gemaakt en heb je een kleine consumptie gebruikt, dan kan je maximaal € 12,61 declareren.</p>	<p>Maaltijdvergoeding €19,50 per maaltijd bij overwerk, studie of bijwonen raadvergadering.</p>	<p>Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierin uitgangspunt artikel 10.3 lid 6 van het Sociaal Plan</p>
3.8	Vergoeding voor zitting op stembureau	<p>Vergoeding voor hele dag: € 175,- (incl. € 15,- avondeten)</p> <p>Gedeelte shift: vergoeding € 80,-</p> <p>Ochtendshift lunchpakket, middagshift € 15,- eetvergoeding.</p> <p>Voor de voorzitters is de vergoeding iets hoger.</p> <p>Voor ambtenaren twee opties: 1. Opname verlofdag. Vergoeding zoals hierboven. 2. Als werktijd (8 uur). Hele dag € 80,-, gedeelde shift € 40,-.</p>	<p>€ 8,- per uur tot een max. van totaal € 72,-. Vanaf 21.00 uur is het € 14,- per uur. Er wordt geen maaltijd verstrekt.</p>	<p>€150 per zitting (per dag).</p>	<p>Vervallen, zie artikel 10.3 lid 7 van het Sociaal Plan. Deze activiteit wordt gelijkgesteld aan werk (volgens rooster)</p>

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Harmonisatiepraak
3.9	Vergoeding BHV (bedrijfs hulpverlener)	BHV: € 116,50 bruto per jaar, betaald in december EHBO: € 116,50 bruto per jaar, betaald in december Indien zowel BHV-er als EHBO-er, dan geldt dubbele toelage.	BHV: De aangewezen bedrijfs hulpverleners ontvangen een vergoeding van € 10,10 bruto per maand (dit bedrag geldt met ingang van 1 juni 2005 en wordt jaarlijks mee geïndexeerd). Daarnaast ontvangen zij eens per drie jaar een gratificatie van € 150,- netto. EHBO: De EHBO-ers ontvangen dezelfde vergoeding per maand en dezelfde gratificatie eens per drie jaar.	BHV: 1% van het maximum van schaal 4 per maand.	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014
3.10	Stagevergoedingen	De hoogte van de stagevergoeding is afhankelijk van de duur en het opleidingsniveau van de stage. De stagevergoedingen die hieronder genoemd worden, zijn op basis van een 36-urige werkweek. € 204,20 bruto per maand bij een stage die korter duurt dan 4 maanden, ongeacht het niveau waarop de stage wordt uitgevoerd € 300,00 bruto per maand bij een stage langer dan 4 maanden op MBO niveau € 400,00 bruto per maand bij een stage langer dan 4 maanden op HBO/WO niveau	MBO € 200,00 netto per maand (bv 36 upw) HBO/WO € 350,00 netto per maand Gebaseerd op stages in het 3 ^e en 4 ^e leerjaar	Aan een stagiair die tenminste twee maanden stage loopt wordt een vergoeding van € 300 per maand toegekend. De vergoeding wordt geïndexeerd op basis van de wijzigingen die gelden voor de salarisbedragen van gemeentebesturen conform de CAR/LUWO en naar boven afgerond op hele euro's. Op dit bedrag worden sociale premies en belastingen ingehouden.	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierin huidige regeling van de gemeente Alphen aan den Rijn overnemen
3.11	Dienstkleding	Indien noodzakelijk wordt werkkleding verstrekt (overall, veiligheidshesjes, uniformen voor bodes).	Indien noodzakelijk wordt werkkleding verstrekt (overall, veiligheidshesjes, uniformen voor bodes).	Indien noodzakelijk wordt werkkleding verstrekt (overall, veiligheidshesjes, uniformen voor bodes).	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014
3.12	Alarmering (bodes), beschikbaarheid dienst	-	Persoonlijke toelage voor sleutelbeheer van 1 periodek in naast hogere schaal.	Berekening bodedienst: gemiddeld 18,5 uur per maand x 20% van het maximum van salarisschaal 4 (peildatum: 1 januari 2011) € 2213 = € 52,44).	Geen regeling, komt te vervallen
3.13	Benutten van de reservering die voorheen werd aangeduid met 'decentrale loonruimte'	Wortd o.a. ingezet t.g.v. PGB (persoonsgebonden budget)	n.v.t.	Wortd o.a. ingezet voor de werkgeversbijdrage i.h.k.v. de cafetariaregeling	Ter bespreking van GO na 1 januari 2014
4	Reiskosten voor woon-werkverkeer	Verschillende opties: 1. woonachtig binnen stadsgrenzen: 1 x in de 5 jaar een fietspakket (=fiets + verzekering) tot max. € 749. 2. woonachtig buiten stadsgrenzen maar binnen 15 km van werkplek: fietspakket (optie 1) in combinatie met 4 maanden openbaar vervoer voor de wintermaanden (100% vergoeding). 3. woonachtig buiten stadsgrenzen: abonnement openbaar vervoer tot max. €1724/jaar bij volledige betrekking. 4. woonachtig buiten stadsgrenzen én meer dan 10 km van werkplek: met de auto € 0,12 per kilometer tot een max. van 60 km per dag (max. 200 werkdagen per jaar bij volledige betrekking).	De afstand van de woning tot aan de werkplek dient minimaal 10 kilometer te bedragen om voor een tegemoetkoming in aanmerking te kunnen komen. Het aantal kilometers boven de afstand van 40 kilometer enkele reis komt niet voor de tegemoetkoming in aanmerking. De tegemoetkoming van € 0,15 per kilometer wordt als vaste onbelaste vergoeding maandelijks bij het salaris uitbetaald.	Reiskosten woon-werk gebaseerd op de forfaitregeling: 10-15 kilometer € 65,- 15-20 kilometer € 91,- vanaf 20 kilometer € 130,- Voor parttimers worden de bedragen naar rato uitgekeerd.	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierbij uitgangspunt artikel 10.4 van het Sociaal Plan

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Harmelen
		Bij beëindiging dienstverband binnen 3 jaar na begindatum schenking fiets, is er een terugbetalingsplicht. Aan bovengenoemde vergoedingen wordt uiteraard rekening gehouden met de fiscale mogelijkheden. Vergoedingen worden onder bepaalde voorwaarden vergoed/geschonken. Kunnen (tijdelijk) worden stopgezet bij langdurige afwezigheid door bijvoorbeeld ziekteverlof of zwangerschapsverlof.	In de directe omgeving van het gemeentehuis kan gratis geparkeerd worden.	In de directe omgeving van het gemeentehuis kan gratis geparkeerd worden.	
5	Hypotheekregeling		Hypotheekregeling loopt alleen nog voor medewerkers die dit in het verleden afgesloten hebben.		Geen regeling
6	Spaarloonregeling	Wettelijke beëindiging van de regeling opgeheven per 1 januari 2012.	Wettelijke beëindiging van de regeling opgeheven per 1 januari 2012.	Wettelijke beëindiging van de regeling opgeheven per 1 januari 2012.	Regeling is niet meer van toepassing.
7	VERLOFREGLING	Basisverlof 158,4 parttime naar rato. Onregelmatige diensten: +14,4 uur	Basisverlof 165,6 parttime naar rato. Onregelmatige diensten: +14,4 uur	Basisverlof 158,4 parttime naar rato. Onregelmatige diensten: +14,4 uur	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierbij uitgangspunt artikel 10.5 van het Sociaal Plan
7.1	Jeugdverlof		Het vakantieverlof wordt verhoogd: • bij 18 jaar of jonger, met 21,6 uur • bij 19 jaar, met 14,4 uur • bij 20 jaar met 7,2 uur Parttime naar rato.	Het vakantieverlof wordt verhoogd: • bij 18 jaar, met 7,2 uur Parttime naar rato.	Het jeugdverlof komt te vervallen, zie artikel 10.5 lid 5 van het Sociaal Plan.
7.2	Leeftijdsvlof	Het vakantieverlof wordt op grond van volbrachte diensttijd of op grond van een bepaalde leeftijd verhoogd: 35 jaar t/m 44 jaar (of 15 dienstjaren) = basisverlof +14,4 uur 45 jaar t/m 54 jaar (of 25 dienstjaren) = basisverlof + 28,8 uur 55 jaar en ouder (of 35 dienstjaren) = basisverlof + 43,2 uur Parttime naar rato.	Het vakantieverlof wordt op grond van volbrachte diensttijd of op grond van een bepaalde leeftijd verhoogd: 35 jaar t/m 44 jaar (of 15 dienstjaren) = basisverlof +14,4 uur 45 jaar t/m 54 jaar (of 25 dienstjaren) = basisverlof + 28,8 uur 55 jaar en ouder (of 35 dienstjaren) = basisverlof + 43,2 uur Parttime naar rato.	Het vakantieverlof wordt op grond van volbrachte diensttijd of op grond van een bepaalde leeftijd verhoogd: 40 jaar t/m 44 jaar = basisverlof + 7,2 uur 45 jaar t/m 49 jaar (of 15 dienstjaren) = basisverlof + 14,4 uur 50 jaar t/m 54 jaar = basisverlof + 21,6 uur 55 jaar en ouder (of 25 dienstjaren) = basisverlof + 28,8 uur Of 35 dienstjaren = basisverlof + 43,2 uur Parttime naar rato.	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierbij uitgangspunt artikel 10.5 van het Sociaal Plan
7.3	Verlof op basis salarisschaal	S9 en hoger (peildatum is inschaling op 1 januari): + 7,2 uur	n.v.t.	n.v.t.	Verlof op basis van salarisschaal komt te vervallen, zie artikel 10.5 lid 4 van het Sociaal Plan.
7.4	Feestdagen	Naaft de vastgestelde dagen in de CAP-UWO: 5 mei. Zodra 5 mei in een weekend valt wordt Goede vrijdag een vrije dag.	Naaft de vastgestelde dagen in de CAP-UWO: 5 mei en Goede vrijdag.	Naaft de vastgestelde dagen in de CAP-UWO: 5 mei en Goede vrijdag	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierbij uitgangspunt artikel 10.5 van het Sociaal Plan
7.5	Brugdagen	n.v.t.	Er kunnen maximaal 3 dagen aangewezen worden.	Er kunnen maximaal 5 dagen aangewezen worden.	Verplichte verlofdagen (brugdagen) komen te vervallen

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Harmonisatieafspraak
7.6	Bijzondere vormen van verlof				
7.6.1	Adoptie- en pleegzorgverlof	Op basis van de WAZ (Wet Arbeid en Zorg).	Op basis van de WAZ (Wet Arbeid en Zorg).	Op basis van de WAZ (Wet Arbeid en Zorg).	Op basis van de WAZ (Wet Arbeid en Zorg).
7.6.2	Buitengewoon verlof	<p>Voor een aantal gebeurtenissen op grond van WAZ buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging.</p> <p>Ga je trouwen of je partnerschap registreren, dan heb je recht op 1 dag bijzonder verlof.</p> <p>Bij het overlijden van je partner, één van je ouders, (klein)kinderen, grootouders, broers of zussen dan krijg je zoveel dagen bijzonder verlof als noodzakelijk, met een maximum van 4 dagen. Dit is afhankelijk van of je belast bent met het regelen van de dienst. Dit gaat in overleg met je leidinggevende.</p> <p>Bevalling van echtgenote/geregistreerd partner Als 'nieuwe' ouder heb je recht op 1 dag verlof om bij de bevalling te zijn (als deze op een werkdag valt). Na de bevalling heb je volgens onze cao nog recht op 2 dagen kraamverlof.</p>	<p>Voor een aantal gebeurtenissen op grond van WAZ buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging.</p> <p>Ga je trouwen of je partnerschap registreren, dan heb je recht op 1 dag bijzonder verlof.</p> <p>Bij het overlijden van je partner, één van je ouders, (klein)kinderen, grootouders, broers of zussen dan krijg je zoveel dagen bijzonder verlof als noodzakelijk, met een maximum van 4 dagen. Dit is afhankelijk van of je belast bent met het regelen van de dienst. Dit gaat in overleg met je leidinggevende.</p> <p>Bevalling van echtgenote/geregistreerd partner Als 'nieuwe' ouder heb je recht op 1 dag verlof om bij de bevalling te zijn (als deze op een werkdag valt). Na de bevalling heb je volgens onze cao nog recht op 2 dagen kraamverlof.</p> <p>Gemeente Boskoop biedt 'nieuwe' ouders extra kraamverlof. In totaal heb je recht op 4 dagen kraamverlof. Deze 4 verlofdagen moet je binnen 4 weken na de bevalling opnemen.</p> <p>Op basis van de WAZ.</p>	<p>Voor een aantal gebeurtenissen op grond van WAZ buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging.</p> <p>Ga je trouwen of je partnerschap registreren, dan heb je recht op 1 dag bijzonder verlof.</p> <p>Bij het overlijden van je partner, één van je ouders, (klein)kinderen, grootouders, broers of zussen dan krijg je zoveel dagen bijzonder verlof als noodzakelijk, met een maximum van 4 dagen. Dit is afhankelijk van of je belast bent met het regelen van de dienst. Dit gaat in overleg met je leidinggevende.</p> <p>Bevalling van echtgenote/geregistreerd partner Als 'nieuwe' ouder heb je recht op 1 dag verlof om bij de bevalling te zijn (als deze op een werkdag valt). Na de bevalling heb je volgens onze cao nog recht op 2 dagen kraamverlof.</p>	<p>Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hierin huidige regelingen van de gemeenten Alphen aan den Rijn en Rijnwoude overnemen.</p>
7.6.3	Calamiteitenverlof	Op basis van de WAZ.	Op basis van de WAZ.	Op basis van de WAZ.	Op basis van de WAZ.
7.6.4	Zorgverlof	Geregeld in artikel 6:4:1a en 6:4:3 CAR-UWO	Geregeld in artikel 6:4:1a en 6:4:3 CAR-UWO	Geregeld in artikel 6:4:1a en 6:4:3 CAR-UWO.	Geregeld in artikel 6:4:1a en 6:4:3 CAR-UWO.
7.6.5.	Ouderschapsverlof Betaald en onbetaald.	Geregeld in artikel 6:5 CAR-UWO (betaald) Onbetaald op basis van de WAZ	Geregeld in artikel 6:5 CAR-UWO (betaald) Onbetaald op basis van de WAZ	Geregeld in artikel 6:5 CAR-UWO (betaald) Onbetaald op basis van de WAZ	Geregeld in artikel 6:5 CAR-UWO (betaald). Er dient wel een lokale regeling gemaakt te worden. Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014 Onbetaald op basis van de WAZ
7.6.6	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Op basis van de WAZ	Op basis van de WAZ	Op basis van de WAZ	Onbetaald op basis van de WAZ
7.6.7	Verlof voor vrijwilligerswerk			Jeugd- en jongerenwerk waarbij 20% van het verlof voor eigen rekening blijft.	Op basis van de WAZ. richtlijnen opstellen over vrijwilligerswerk in het GO na 1 januari 2014
7.6.8	Studieverlof	Studieverlof wordt in overleg toegekend voor zover dit noodzakelijk is en de dienst het toelaat. Van medewerker mag worden verwacht dat hij/zij ook eigen tijd in de studie investeert.	Studieverlof wordt in overleg toegekend voor zover dit noodzakelijk is en de dienst het toelaat. Van medewerker mag worden verwacht dat hij/zij ook eigen tijd in de studie investeert.	Studieverlof wordt in overleg toegekend voor zover dit noodzakelijk is en de dienst het toelaat. Van medewerker mag worden verwacht dat hij/zij ook eigen tijd in de studie investeert.	Geregeld in artikel 17:1:1 CAR-UWO
8	Verhuiskosten-vergoeding	Tegemoetkoming in de verhuiskosten op grond van hoofdstuk 18 van de "Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Alphen aan den Rijn" (AVR). Tevens lokale bepaling 18:1:2:1 vergoeding bij vrijwillige verhuizing ivm indiensttreding.	Volgens CAR-UWO	Volgens CAR-UWO Geen verplichting woonachtig te zijn in de gemeente waar men tewerkgesteld is.	Conform artikel 18:1:2 CAR-UWO.

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude
9	IP/AP aanvullingsplan	Via Loyalis	Via Loyalis	Via Loyalis
10	KEUZE MODEL ARBEIDSVOORWAARDEN Kopen/verkoppen verlofturen Vakbondscontributie Fietsregeling	Geregeld in artikel 4a:1 en 4a:2 CAR-UWO Het fiscaal voordelig betalen van vakbondscontributie is onderdeel van het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden Aanschaf van een fiets € 749 1x per 3 jaar. € 82,- per jaar voor eventueel met de fiets samenhangende diensten en accessoires die direct dienstbaar zijn aan het woon-werkverkeer (denk daarbij aan verzekering, onderhoud of een regenpak) - je hebt binnen een termijn van vijf jaar voorafgaande aan de aanschaf van een fiets op grond van deze regeling geen fiets ontvangen op grond van de Regeling tegemoetkoming woon-werkverkeer.	Geregeld in artikel 4a:1 en 4a:2 CAR-UWO Het fiscaal voordelig betalen van vakbondscontributie is onderdeel van het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden Aanschaf van een fiets € 749 1x per 3 jaar. € 82,- per jaar voor eventuele fietsaccessoires of -kleding - fietsverzekering tot maximaal €150 - bijdrage werkgever € 230 1x per 3 jaar.	Nieuwe keuzemodel Arbeidsvoorwaarden opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, zie artikel 10.6 van het Sociaal Plan Geregeld in artikel 4a:1 en 4a:2 CAR-UWO Overigen: Regeling Van de gemeente Alphen aan den Rijn overnemen.
10.1	Benutten fiscale ruimte woon-werkverkeer Extra pensioen Bedrijfsfitness PGB (Persoonsgebondenbudget)	ja ja ja Van 1.9.2010 tot 1.9.2012: € 500,- bruto per medewerker, tenzij de medewerker kiest voor een bestedingsdoel waarvoor € 500,- netto kan worden uitgekeerd.	ja ja ja en aanvulling in PGB. € 100,- bruto per medewerker per jaar. In de regeling zijn diverse mogelijkheden beschikbaar gesteld	Vervallen per 1 januari 2014. In het GO na 1 januari 2014 wordt een eventuele nieuwe regeling besproken.
11	gratificaties bij ambtsjubilea	12.5-jaarig: netto 25% van bruto maandbezoediging, vermeerderd met vakantietoelage 25-jaarig: netto 50% van bruto maandbezoediging, vermeerderd met vakantietoelage 40-jaarig: netto 100% van bruto maandbezoediging, vermeerderd met vakantietoelage	12.5-jaarig: netto 25% van bruto maandbezoediging, vermeerderd met vakantietoelage 25-jaarig: netto 70% van bruto maandbezoediging, vermeerderd met vakantietoelage 40-jaarig: netto 1 bruto maandbezoediging, vermeerderd met vakantietoelage.	Nieuwe regeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014, hiern huidig regeling van de gemeente Rijnwoude overnemen, zie artikel 10.7 van het Sociaal Plan

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Harmonisatieafspraken
12	Geschenkenregeling/Festiviteitenregeling/ Regeling bijzondere gebeurtenissen. Teambuilding Overigen	Overgangsregeling gratificaties 2005 Verduubeling gratificatie bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum De ambtenaar die op 31 december 2004 in dienst was bij de gemeente Alphen aan den Rijn behoudt, voor zover hij na deze datum nog in dienst is en in aanmerking komt voor een ambtsjubileumgratificatie, voor wat betreft de verduubeling van de gratificatie bij een 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum zijn rechten zoals hij deze tot 1 januari 2005 heeft opgebouwd. Attentieregeling voor afscheid en jubilea. Bij huwelijk, geboorte kind etc via personeelsvereniging bij lidmaatschap. Jaarlijks ongeveer € 45,- p.p. voor een afdelingsuitje/teambuilding en 4 uur verlof. Verlof voor deelname landelijke sportmanifestatie voor ambtenaren	Zie lijst bijzondere gebeurtenissen voor afscheid, jubilea, huwelijk, geboorte kind e.d. Collegadag	Attentieregeling voor afscheid en jubilea. Bij huwelijk, geboorte/adoptie kind, ziekte/ziekenhuis. Jaarlijks ongeveer € 120,- p.p. voor een afdelingsuitje/teambuilding en maximaal 3,6 uur verlof. Buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging wordt verleend voor: • het jaarlijkse uitje van de personeelsvereniging voor zover men deelneemt maximaal 3,6 uur • voor het bijwonen van de Sinterklaasviering voor zover deze bijgewoond wordt met de kinderen en valt binnen de gebruikelijk werkdag 24 en 31 december 's middag maximaal 3,6 uur	Nieuwe regeling opstellen door het GO na 1 januari 2014
13	Regeling werkdagen binnendienst	Werkdagenregeling gemeente Alphen aan den Rijn D.m.v. rooster voor afdelingen of individuele medewerkers mogelijk om af te wijken van variabele werkdagen. Thuiswerken in overleg met leidinggevende mogelijk	De tijd waarin de organisatie in bedrijf is, is van maandag t/m vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur, met uitzondering van 13.00 tot 14.00 uur. Dinsdagavond is de Gemeentewinkel geopend tot 20.00 uur.	Regeling flexibele werkdagen gemeente Rijnwoude 2005	Nieuwe Werkdagenregeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014
13.1	Arbeidsduur op jaarbasis	Te werken uren op jaarbasis bij volledige betrekking: 1828 uur	Te werken uren op jaarbasis bij volledige betrekking: 1828 uur.	Te werken uren op jaarbasis bij volledige betrekking: 1828 uur	Te werken uren op jaarbasis bij volledige betrekking: 1828 uur. Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werkdagenregeling. Zie 13
13.2	- aanvangstijd	Tussen 7.30 en 9.00 uur	Tussen 7.30 en 09.00 uur.	Tussen 07.30 en 09.00 uur	ruim interpreteren (tussen 7 en 19 uur, m.u.v. avondvergaderingen). Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werkdagenregeling. Zie 13
13.3	- eindtijd	Tussen 16.00 en 18.00 uur	Tussen 16 en 18 uur.	Tussen 16.00 en 18.30 uur	Zie 13.2
13.4	- bloktijden	Bloktijden maandag t/m vrijdag 09.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.00 uur	n.v.t.	Bloktijden maandag t/m vrijdag 09.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.00 uur	Laten vervallen.

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Conform Arbeidsijdenwet (ATW). Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werktijdenregeling. Zie 13
13.5	- pauze	Conform Arbeidsijdenwet (ATW) 1 Een werkdag wordt na maximaal 5,5 uur onderbroken door een pauze van tenminste 30 minuten. 2 Als de medewerker meer dan 8 uur werkzaam is, bedraagt de pauze tenminste 45 minuten waarvan 30 minuten aaneen. 3 Bij een werkdag van meer dan 10 uur bedraagt de pauze tenminste 1 uur.	Conform Arbeidsijdenwet (ATW) 1 Een werkdag wordt na maximaal 5,5 uur onderbroken door een pauze van tenminste 30 minuten. 2 Als de medewerker meer dan 8 uur werkzaam is, bedraagt de pauze tenminste 45 minuten waarvan 30 minuten aaneen. 3 Bij een werkdag van meer dan 10 uur bedraagt de pauze tenminste 1 uur.	Conform Arbeidsijdenwet (ATW) 1 Een werkdag wordt na maximaal 5,5 uur onderbroken door een pauze van tenminste 30 minuten. 2 Als de medewerker meer dan 8 uur werkzaam is, bedraagt de pauze tenminste 45 minuten waarvan 30 minuten aaneen. 3 Bij een werkdag van meer dan 10 uur bedraagt de pauze tenminste 1 uur.	Conform Arbeidsijdenwet (ATW). Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werktijdenregeling. Zie 13
13.6	Opname van te compenseren (gewerkte) urensaldo, Klok.	Stelregel is tijd voor tijd. Geen prikklok.	Stelregel is tijd voor tijd. In overleg met leidinggevende. Maximaal aantal te sparen uren op de prikklok is 72 uur (parttime naar rato).	Stelregel is tijd voor tijd. Maximaal aantal te sparen uren op de prikklok is 36 uur (parttime naar rato).	Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werktijdenregeling. Zie 13
13.7	Tropenrooster	1 In geval van zeer warm weer kan bij bepaalde afdelingen of onderdelen van afdelingen, de medewerker zijn werkzaamheden tijdelijk aanvangen vanaf 7.00 uur 's ochttends. De leidinggevende dient hiervoor toestemming te geven. 2 Van zeer warm weer is sprake als de te verwachten buitentemperatuur volgens de opgave van de radionieuwsdienst van het ANP gedurende 3 werkdagen hoger is dan 30 graden Celsius.	Niet van toepassing	Zomerwerkijdenregeling Wanneer er een temperatuur voorspeld wordt door betreffende deskundige van tenminste 25 graden dan heeft het hoofd P&O de bevoegdheid de aanvangstijden op een vroeger tijdstip vast te stellen. Aanvang niet eerder dan 06.00 uur en eindigen niet eerder dan 12.00 uur.	Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werktijdenregeling. Zie 13
13.8	Artsenbezoek	1 Bij bezoek van de medewerker aan de (tand)arts of medisch specialist wordt van hem/haar verwacht dat er rekening wordt gehouden met de belangen van de dienst. 2 Medisch bezoek dient zoveel mogelijk in eigen tijd, of in ieder geval aan het begin of einde van de werktijd, plaats te vinden. 3 Medisch bezoek onder werktijd wordt door de leidinggevende aangemerkt als buitengewoon verlof.	In eigen tijd, zie werktijdenregeling artikel 7. (m.u.v. Wijkbeheer). In eigen tijd, indien niet mogelijk dan in overleg met de manager onder werktijd.	In eigen tijd, indien niet mogelijk dan in overleg met de manager onder werktijd.	Medisch bezoek dient zoveel mogelijk in eigen tijd plaats te vinden. Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werkijdenregeling. Zie 13
13.9	Bijwonen recepties	-	Kunnen worden bezocht onder werktijd vanaf 16.00 uur. Uiterlijk registratie gewerkte uren tot 17.00 uur.	Begin- en eindtijd van de receptie wordt door de leidinggevende bepaald, doch vallen bij voorkeur buiten bloktijden.	Dit gaat in overleg met de leidinggevende, geen aparte regeling nodig.
14	Opbouw uren buitendienst	1400 productieve uren op jaarbasis	Zie regeling werktijden Wijkbeheer, artikel 4. Naast het reguliere verlof heeft een fulltime medewerker Wijkbeheer recht op 81 uren ATV. Deze uren ontstaan doordat in de zomerperiode meer uren worden gewerkt. Deze uren zijn vrij opneembaar en worden jaarlijks op de verlofkaart vermeld.	Zomer- en winterwerktijden	Maakt onderdeel uit van de nieuwe Werktijdenregeling. Zie 13
15	Restant vakantieverlof-uren per jaar naar nieuw jaar	Wanneer je meer dan 36 uur wilt meenemen naar een volgend jaar, overleg je dit met je leidinggevende. Je leidinggevende beslist hierover.	Maximaal 80 uur verlof (deeltijd naar rato).	Maximaal 72 uur bij een volledige aanstelling Concreet: 1 volledige week feitelijke arbeidsduur op de verlofkaart en 1 volledige week feitelijke arbeidsduur op de prikkaart.	Nieuwe Verlofregeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014

Nr	Onderwerp	Alphen aan den Rijn	Boskoop	Rijnwoude	Harmonisatieafpraak
16	Verplichte rechts-bijstandverzekering, Molest verzekering. Collectieve ongevallen verzekering;	Gemeente Alphen aan den Rijn heeft per 1 januari 2003 voor alle ambtenaren een collectieve bijstandverzekering bij Centraal Beheer Achmea afgesloten. - Via de Gemeente Alphen aan den Rijn kan je een ongevallenverzekering afsluiten bij W.A. Hienfeld B.V. te Amsterdam (via Mercer Nederland B.V.). Een eventuele uitkering uit deze ongevallenverzekering vindt plaats bij blijvende invaliditeit of overlijden ten gevolge van een ongeval. Als werknemer kan je een persoonlijke ongevallenverzekering voor eigen rekening sluiten voor jezelf en/of je partner en je kinderen tot hun 21-jarige leeftijd of, mits studerend, tot 27 jaar indien zij studiefinanciering ontvangen.	Mercer, ongevallenpolis Rechtsbijstand Aansprakelijkheid motorrijtuigen	Centraal Beheer Achmea Mercer Aflpend	Alle contracten door te lichten door de werkgroep inkoop en aanbesteding en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014
17	(IZA) Bedrijfszorgpakket	Ja, (IZA) bedrijfszorgpakket Vaste kosten: € 2.250,- per kwartaal excl. BTW op basis van aantal medewerkers op 1 januari.	Collectieve Zorgverzekering bij IZA	n.v.t.	Faciliteiten Alphen a/d Rijn behouden en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014.
18	Kerstpakketten	Budget 25,- pp/pj	Decemberfeest € 56,- p.p. (voor 2011) en een kersttante van € 10,-	Kerstpakket € 45,-	Is onderdeel Werkkostenregeling en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014.
19	Vergoeding aanbrengeen nieuw personeel	Formeel niet, geen vastgesteld beleid. Wel mondelinge afspraak vanuit DT: Bij sommige functies, aangegeven door DT waarvan werving heel problematisch is, kan een medewerker aanspraak maken op een vergoeding ter hoogte van € 1.000,-. Medewerker dient een nieuw personeelslid aan te brengen, die wordt aangenomen en die na één jaar nog in dienst is. Daarbij geldt dat medewerker geen familie of direct leidinggevende van aangebracht personeelslid. Tevens geldt de vergoeding niet voor medewerkers P&O.	Het is op ad hoc basis mogelijk. Er zijn verschillende gradaties. Het kan een bonus of cadeaubon zijn.	Formeel niet, geen vastgesteld beleid. Wel afspraken vanuit DT: Een medewerker die een nieuwe medewerker aanbrengt kan aanspraak maken op een vergoeding ter hoogte van € 500,-. Medewerker dient een nieuw personeelslid aan te brengen, die wordt aangenomen en die na één jaar nog in dienst is. Daarbij geldt dat medewerker geen familie of direct leidinggevende van aangebracht personeelslid. Tevens geldt de vergoeding niet voor medewerkers P&O en DT-leden.	Komt te vervallen. Eventuele nieuwe afspraken in het GO na 1 januari 2014.
20	Klokkenluiders-regeling	Regeling Klokkenluiders gemeente Alphen aan den Rijn	Regeling Klokkenluiders gemeente Boskoop	Regeling Klokkenluiders Rijnwoude 2005	Nieuwe (verplichte) Klokkenluidersregeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014
21	Klachtenregeling, pesten, agressie discriminatie en intimidatie	Zie REGELING KLACHTENCOMMISSIE ONGEWENST GEDRAG VOOR DE GEMEENTELIJKE OVERHEID + aansluiting landelijke klachtencommissie Anti-agressieprotocol	Klachtenregeling Regeling seksuele intimidatie Protocol Agressie en Geweld	Regeling Klachtenbehandeling ongewenst gedrag op het werk gemeente Rijnwoude 2005.	Nieuwe (verplichte) klachtenregeling opstellen en voorleggen aan BGO ter besluitvorming voor 1 januari 2014

Heb je vragen of opmerkingen over dit Sociaal Plan?

Neem dan contact op met je eigen personeelsconsulent
of stel je vraag via WerkgroepP@gemeenteabr.nl.

