

Sociaal Plan ten behoeve van de overgang van milieumedewerkers van de unit Toezicht van de afdeling BOR van gemeente De Bilt naar de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht

Op de voorgenomen overdracht van milieutaken aan de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht waarbij er van wordt uitgegaan dat medewerkers hun uit te besteden taak volgen, is het Sociaal Statuut gemeente De Bilt 2008-2012 van toepassing, in het bijzonder hoofdstuk 5 ('Privatisering en taakoverheveling'). Conform het bepaalde in artikel 5:4 is ten behoeve van deze overgang dit Sociaal Plan opgesteld.

Als gevolg van de overdracht van taken kunnen 2 medewerkers (zie bijlage 1) hun werk volgen en bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht in dienst treden in de functie vakspecialist Integrale handhaving (functiecode 09.00). De overige 2 medewerkers worden herplaatst binnen gemeente De Bilt; inmiddels is 1 medewerker op eigen verzoek geplaatst in een reguliere vacature en 1 medewerker zal worden geplaatst in een passende dan wel geschikte functie conform het bepaalde in artikel 3:3, eerste lid, sub b en c van het Sociaal Statuut gemeente De Bilt 2008-2012.

Dit Sociaal Plan is van toepassing op de 2 medewerkers die overgaan naar de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht en bevat in ieder geval de in artikel 5:5 lid 3 van het eerdergenoemde Sociaal Statuut genoemde bepalingen. Daarnaast zijn in dit plan afspraken gemaakt over eventuele afbouw, behoud of compensatie van aanspraken voor zover er sprake is van een niet-vermijdbare achteruitgang in rechtspositie. Bovendien is in dit plan opgenomen dat er daar waar mogelijk door de nieuwe werkgever rekening wordt gehouden met specifieke situaties.

Artikel 1. Overgang naar nieuwe werkgever

Per 1 december 2011 wordt aan de twee betrokken medewerkers eervol ontslag verleend door gemeente De Bilt op grond van het bepaalde in artikel 8:3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling van gemeente De Bilt en per gelijke datum treden de medewerkers in vaste dienst van de milieudienst Zuid-Oost Utrecht.

Op de aanstelling bij de milieudienst Zuid-Oost Utrecht is de arbeidsvoorwaardenregeling van de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht van toepassing. Gelet op de directe overgang naar de Milieudienst geldt in afwijking van het bepaalde in hoofdstuk 10d van de Arbeidsvoorwaardenregeling van gemeente De Bilt ('Voorzieningen bij werkloosheid') geen re-integratiefase.

Voor de medewerkers die op de datum van overgang volledig wegens ziekte afwezig zijn, geldt dat zij de overstap maken op het moment dat zij door de bedrijfsarts van gemeente De Bilt volledig arbeidsgeschikt worden verklaard (zie artikel 7).

Artikel 2. Salarisgarantie

De betrokken medewerkers behouden bij de overgang naar de milieudienst Zuid-Oost Utrecht hun rechten ten aanzien van hun salaris, toelagen en pensioen (peildatum: 30 november 2011). Indien een medewerker door de overgang van zijn werkzaamheden naar de Milieudienst in een functie wordt geplaatst waaraan een lagere functieschaal is verbonden dan die behorend bij de functie die hij voor de overgang bij de gemeente De Bilt vervult, wordt de medewerker het verschil in salaris gecompenseerd door gemeente De Bilt.

In overleg met de medewerker kan de hiervoor bedoelde aanvulling op de datum van ontslag worden afgekocht door een eenmalige uitkering, zijnde de contante waarde van de toekomstige verplichting op basis van het rentepercentage van een 10-jarige geldlening bij de BNG waarbij als peildatum de datum van de vaststelling van dit sociaal plan geldt.

Het berekende bedrag wordt uitbetaald op een nader door de medewerker te bepalen wijze, mits fiscaal toelaatbaar en op geen enkele wijze kostenverhogend voor gemeente De Bilt.

Aangezien zowel de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht als gemeente De Bilt met betrekking tot de primaire arbeidsvoorwaarden de CAO-gemeenten volgen, treedt er geen verandering op in de aanspraken op de vakantietoelage (8%), de eindejaarsuitkering (6%), de levensloopbijdrage (1,5%) en de werkgeversbijdrage ziektekosten.

Artikel 3. Werktijd, vakantie en verlof

De werktijd bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht bedraagt, net als bij de gemeente De Bilt 36 uur per week. De bestaande saldi aan verlofuren worden op de datum van overgang door gemeente De Bilt uitbetaald, dan wel in overleg met de Milieudienst meegenomen ten behoeve van een gewenste opname in december 2011. Opgebouwde compensatie-uren kunnen in overleg met de leidinggevende en tot een maximum van 36 uur voor de ontslagdatum worden opgenomen, daarna vervallen deze uren.

Het opgebouwde bedrag aan vakantietoelage wordt bij uitdiensttreding in de maand november 2011 door gemeente De Bilt uitbetaald, evenals de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage.

De betrokken medewerkers krijgen vanaf de datum indiensttreding bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht verlof toegekend conform de arbeidsvoorwaardenregeling van de Milieudienst.

Het basisverlof voor een fulltimer bedraagt in dat geval 166 uur op jaarbasis. De door de betrokken medewerkers opgebouwde aaneengesloten diensttijd bij gemeente De Bilt wordt meegenomen ter bepaling van het leeftijdsverlof bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht. Een eventueel nadelig verschil in het leeftijdsverlof ten opzichte van de Biltse verlofregeling, wordt door de gemeente aangevuld.

Artikel 4. Lopende afspraken t.a.v. fietsenplan

De op de datum van overgang bestaande restant-schuld in het kader van de regeling fietsenplan worden kwijtgescholden.

Artikel 5. Diensttijd

De door de betrokken medewerkers opgebouwde overheidsdiensttijd wordt meegenomen ter bepaling van de jubileumdatum bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht. De medewerkers vallen onder de ambtsjubileumgratificatieregeling zoals opgenomen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht. Een eventueel nadelig verschil in ambtsjubileumgratificatie ten opzichte van de Biltse gratificatieregeling wordt bij uitdiensttreding alvast uitbetaald door gemeente De Bilt (cfm. fiscale regelgeving), mits dit jubileum binnen 5 jaar na datum overgang plaatsvindt.

De bij de gemeente De Bilt opgebouwde diensttijd telt eveneens mee ter bepaling van de diensttijd bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht als er op enig moment bij de Milieudienst sprake is van ontslag wegens reorganisatie (conform artikel 8:3 van de CAR), bijvoorbeeld als gevolg van de overgang naar de op te richten Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) dan wel ingeval van ontslag wegens ongeschiktheid/onbekwaamheid (conform artikel 8:6 van de CAR). Dit ter voorkoming van een onredelijke situatie die kan ontstaan als gevolg van de nieuwe regeling voor bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen (hoofdstuk 10d).

Artikel 6. Pensioen

De medewerkers blijven deelnemer in het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Artikel 7. Ziekte bij overgang

Indien een medewerker op de datum van overgang arbeidsongeschikt is, wordt de overgangdatum uitgesteld tot het moment dat hij door de bedrijfsarts van gemeente De Bilt hersteld wordt verklaard. Vanaf de datum van (gedeeltelijk) herstel wordt de medewerker tewerk gesteld bij de Milieudienst Zuid-Oost Utrecht maar zal in eerste instantie een detacheringsovereenkomst voor betrokkene worden opgesteld. Zodra de medewerker 3 maanden volledig arbeidsgeschikt is verklaard, zal de overgang alsnog geëffectueerd worden.

Artikel 8. Slotbepalingen

1. In gevallen waarin naar het oordeel van het college toepassing van dit Sociaal Plan zou leiden tot een onredelijke situatie voor een medewerker, kan het college van het plan afwijken in een voor de medewerker gunstige zin.
2. Deze regeling wordt aangehaald als 'Sociaal Plan milieumedewerkers 2011' en treedt in werking na ondertekening ervan door de betrokken partijen.

De Bilt, 2 november 2011

Namens gemeente De Bilt:

de heer A. J. Gerritsen, burgemeester

Namens de vakorganisaties:

de heer I.A. de Vlieger (ABVAKABOFNV)

de heer B. Schnoor (CNV Publieke Zaak)