

Sociaal Plan RBG

Dit sociaal plan heeft betrekking op de gevolgen van de plaatsingsprocedure in het kader van de toetreding van de gemeente Delft tot de Gemeenschappelijke regeling RBG.

De plaatsingsprocedure is vastgesteld door het dagelijks bestuur van de RBG op 21 juni 2012 op basis van het bereikte akkoord met de commissie voor georganiseerd overleg op 29 mei 2012.

Dit sociaal plan heeft uitsluitend betrekking op de medewerkers in dienst bij de RBG. Er is voor de medewerkers van de gemeente Delft een apart sociaal plan vastgesteld. Dat sociaal plan heeft betrekking op de gevolgen van de overgang van de medewerkers van de gemeente Delft naar de RBG.

INLEIDING

Op 1 januari 2013 zal de gemeente Delft toetreden tot de Gemeenschappelijke regeling RBG, met als gevolg dat de medewerkers van de afdeling belastingen van de gemeente Delft in dienst zullen komen bij de RBG. Ten behoeve van deze overgang is voor de medewerkers van de gemeente Delft een apart sociaal plan vastgesteld in de commissie voor georganiseerd overleg van de gemeente Delft. De RBG heeft zich garant gesteld voor de gelijkblijvende rechtspositie van de medewerkers van de gemeente Delft bij de RBG het geen ook blijkt uit de door de gemeente en de RBG ondertekende intentieverklaring van 16 december 2011.

In de loop van 2012 zal er een plaatsingsproces zijn waarbij zowel de medewerkers van de gemeente Delft als die van de RBG betrokken zijn.

Het onderhavige sociaal plan heeft uitsluitend betrekking op de rechtspositionele gevolgen van deze plaatsing voor de medewerkers van de RBG. Voor de medewerkers van de gemeente Delft zijn deze geregeld in het eerder genoemde sociaal plan van de gemeente Delft.

De werkingssfeer van dit sociaal plan is specifiek beperkt tot de rechtspositionele gevolgen van de plaatsing.

Het sociaal plan treedt in werking met ingang van 1 juli 2012, de start van het plaatsingsproces.

Artikel 1 Leeswijzer

1. Daar waar in het sociaal plan is vermeld "werknemer", "medewerker", "man", "hij", "zijn" of "hem" kan tevens de vrouwelijke vorm worden gelezen.

Artikel 2 Doelstelling en geldigheidsduur

1. Het sociaal plan is bedoeld om de sociale en financiële gevolgen voortvloeiend uit plaatsingsproces voor betrokken ambtenaren zorgvuldig te regelen. Daarbij is het uitdrukkelijke streven erop gericht om alle betrokken ambtenaren te plaatsen in de gewijzigde organisatie.
De ambtenaar kan op grond van deze organisatiewijziging niet gedwongen worden ontslagen, anders dan in gevolge de bepaling in de plaatsingsprocedure met betrekking tot de bovenformatieve plaatsing als gevolg van het weigeren van een geschikte functie..
2. Het sociaal plan heeft een geldigheidsduur tot en met 31 december 2013.
De rechten welke ontstaan ten gevolge van toepassing van het sociaal plan blijven als persoonlijk recht geldig ook na die datum tenzij vrijwillige functiewijziging deze rechten inhaalt.

Artikel 3 Informatieverstrekking

Alle medewerkers van de RBG ontvangen een exemplaar van het sociaal plan.

Artikel 4 Verplichtingen RBG

1. De RBG heeft de verplichting zich in te spannen de ambtenaar, waarop dit sociaal plan van toepassing is, te begeleiden van werk naar werk. Hieraan wordt invulling geven door de wederzijdse verplichtingen in het kader van de plaatsingsprocedure.
2. De RBG verplicht zich de ambtenaar, waarop dit sociaal plan van toepassing is te plaatsen en te benoemen in een functie binnen de RBG conform het gestelde in de plaatsingsprocedure

Artikel 5 Verplichtingen ambtenaar

1. De ambtenaar heeft de verplichting mee te werken aan zijn plaatsing binnen de RBG, met inachtneming van de plaatsingsprocedure.
2. De ambtenaar is ook gehouden alle medewerking te verlenen die nodig is voor een juiste toepassing van dit plan.

Artikel 6 Salarisgarantie en persoonsgebonden toelagen

1. De ambtenaar behoudt zijn aanspraak op verhogingen binnen de salarisschaal, waarin de ambtenaar tot het moment van plaatsing is ingedeeld, tot aan het maximum van die salarisschaal.
Alle schriftelijk overeengekomen salarisaanspraken worden gegarandeerd.
2. Deze garantie is eveneens van toepassing op de huidige aanspraken op persoonsgebonden toelagen, waaronder arbeidsmarkttoelagen, alsmede toekomstige aanspraken op deze toelagen voor zover deze schriftelijk ten aanzien van de desbetreffende ambtenaar zijn vastgelegd en voor de duur waarvoor deze afspraken gelden.
3. De beoordelingsvoorwaarden die verbonden zijn aan de in de leden 1 en 2 opgenomen aanspraken blijven onverkort van toepassing in de nieuwe situatie.

Artikel 7 Interpretatiegeschillen

Bij interpretatiegeschillen ten aanzien van de toepassing van dit sociaal plan dient het georganiseerd overleg, de RBG van advies.

Artikel 8 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist het ter zake bevoegde bevoegd gezag. Van deze besluiten wordt mededeling gedaan aan het georganiseerd overleg.

Artikel 9 Citeertitel

Dit Sociaal plan kan worden aangehaald als "Sociaal plan RBG".

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 juli 2012.

Vastgesteld in de vergadering van het georganiseerd overleg d.d. 29 mei 2012 .

Ondertekend 10 oktober 2012 te Delft

Namens de Regionale Belasting Groep,




voorzitter



directeur

De regiobestuurders van de vakorganisaties

Namens CNV Publieke Zaak,



bestuurder

Namens ABVA/KABO-FNV,



bestuurder