



05 JUL 2012

Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheidsprojecten

Vereniging CNV Publieke Zaak
t.a.v. W. Pijnacker
Carnegielaan 1
2517 KH DEN HAAG

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk
SZW/2012.795

Doorkiesnummer
070-3537452

Aantal bijlagen

Datum
2 juli 2012

Onderwerp
Toezending getekende overeenkomst

L.S.

Hierbij stuur ik u de getekende overeenkomst retour

Hoogachtend,
mevr. Boekel

Inlichtingen bij : M.T. Boekel

Internet : www.denhaag.nl
Postadres : Postbus 12610, 2500 DK Den Haag
Bezoekadres : Spui 70, Den Haag

Telefoon : (070) 3537451
Fax : (070) 3537458



Overeenkomst Sociaal Plan WIW op hoofdlijnen 2011-2012

Partijen

De publiekrechtelijke persoon, de gemeente Den Haag, de dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheidsprojecten (SZW), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door algemeen directeur van de dienst SZW, de heer mr. drs. J.L.M. van Wesemael daartoe aangewezen door de burgemeester van Den Haag krachtens art. 171 Gemeentewet hierna te noemen : de Gemeente

en

De vereniging Abva Kabo FNV, kantoorhoudende te Zoetermeer, Boerhavelaan 1 2713 HA, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. Splint in de functie van vakbondsbestuurder.

en

De vereniging CNV Publieke Zaak, kantoorhoudende te Den Haag Carnegielaan 1 2517 KH, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door W. Pijnacker in de functie van vakbondsbestuurder.

en

De ondernemingsraad van de stichting Werkbij, kantoorhoudende te Den Haag p/a Laan van Meerdervoort 55 2517 AG, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. de Vries in de functie van voorzitter ondernemingsraad.

Overwegende dat:

- Het college op 16 november 2010, naast de afbouw van de ID-banen bij de G8-werkgevers per 1 januari 2012, heeft besloten tot afbouw van de WIW-banen per 1 juli 2012 (collegebesluit BSW/2010-255 Afbouw ID- en WIW-banen).
- Het college op respectievelijk 16 november 2010 en 21 december 2010 een adviesaanvraag over het besluit tot afbouw van de WIW-banen en het plan van aanpak Afbouw WIW en ID-banen heeft gezonden naar de ondernemingsraad van Stichting Werkbij, de gemandateerd uitvoerder van de WIW-banen.
- De ondernemingsraad op 21 april een negatief advies heeft uitgebracht. Naar de mening van de ondernemingsraad dient het plan van aanpak een doorwerkregeling voor oudere WIW-werknemers met een geringere kans op ander werk en flexpool voor jongere werknemers met een relatief hoge loonwaarde te bevatten.
- De WIW-werknemers in dienst zijn van de gemeente Den Haag en onderhandelingen worden gevoerd met de vakbonden om te komen tot een plan van aanpak voor WIW-werknemers. De vakbonden hebben eveneens aangegeven niet te kunnen instemmen met één plan van aanpak afbouw ID- en WIW-banen, gelet op de grotere afstand van WIW-ers tot de reguliere arbeidsmarkt.
- Zowel ondernemingsraad als vakbonden te kennen hebben gegeven dat de middelen die in het plan van aanpak beschikbaar zijn gesteld, anders ingezet dienen te worden.

- Na onderhandelingen gemeente en vakbonden, rekening houdend met de adviespunten van de ondernemingsraad, tot een akkoord over een sociaal Plan WIW 2011-2012 op hoofdlijnen zijn gekomen.

Komen het volgende overeen:

Sociaal Plan WIW 2011-2012 op hoofdlijnen

(Bijlage bij Collegebesluit "Sociaal Plan WIW 2011-2012 op hoofdlijnen" (BSW/2011- 114) en bij Brief Portefeuillehouder SWE aan raadscommissie Samenleving "Sociaal Plan WIW 2011-2012 op hoofdlijnen" (BSW /2011-130))

1. Maatregelen die voor alle WIW-werknemers worden ingezet gedurende de periode 1-7-2011 tot 1-7-2012:

Begeleiding en bemiddeling naar regulier werk: hierbij zullen ook de noodzakelijke scholing en werkgelegenheidsprojecten worden ingezet;

Begeleiding ter voorkoming van persoonlijke/financiële problemen en sociaal isolement;

Voor de inzet wordt maatwerk geleverd dat wordt vastgelegd in een individueel trajectplan.

2. Maatregelen voor WIW-werknemers die op 1 juli 2011 jonger dan 55 zijn met een loonwaarde gelijk aan of hoger dan 50% vanaf 1-7-2012

Flexpool, waarbij het werkgeverschap wordt belegd bij een flexpoolbeheerder, voor de duur van maximaal drie jaar voor degenen bij wie het niet is gelukt binnen dat jaar uit te stromen.

De gemeente zal overleg voeren met de vakbonden en de Ondernemingsraad van Stichting Werkbij over de (arbeids) voorwaarden, de uitgangspunten en de werkwijze van de flexpool.

3. Maatregelen voor WIW-werknemers die op 1 juli 2011 jonger dan 55 jaar met een loonwaarde lager dan 50% vanaf 1-7-2012

Een aanvulling op de WW-uitkering tot 90% van het laatst verdiende loon waarin de pensioenopbouw wordt meegenomen.

In geval de uitkeringsduur van de WW-periode korter is dan 3 jaar, zal het recht op aanvulling worden gekapitaliseerd en zal voor de uitvoering maatwerk worden verricht;

Vóór afloop van de WW-uitkering zal de gemeente, als extra inspanning, betrokkenen tijdig uitnodigen voor een gesprek om te bezien wat op dat moment een passende voorziening is die kan worden aangeboden. Dat geldt in het bijzonder voor medewerkers met een SW-indicatie.

4. Maatregelen voor WIW-werknemers die op 1 juli 2011 55 jaar of ouder zijn en op 1 juli 2012 nog geen 62 jaar zijn

Als geen reguliere baan is gevonden vóór 1-7-2012 blijft de WIW-werknemer die is geplaatst bij een inlener daar werkzaam, met als uitgangspunt dat de loonkosten ter hoogte van de loonwaarde door de inlener worden betaald;

Als de inleenovereenkomst vóór, op of na 1 juli 2012 wordt beëindigd, heeft de gemeente een inspanningsverplichting om een andere inlener voor de werknemer te zoeken;

Degenen die op 1 juli 2012 niet zijn geplaatst bij een inlener, krijgen dezelfde voorzieningen als groep van 55 jaar en jonger;

Degenen die na 1 juli 2012 hun inlener verliezen en niet kunnen worden geplaatst bij een andere inlener en op 1 juli 2012 59 jaar of ouder zijn, hebben recht op een aanvulling op de WW-uitkering tot 90% van het laatstverdiende loon waarin de pensioenopbouw wordt meegenomen. De termijn van de aanvulling bedraagt drie jaar minus de tijd dat men op grond van het sociaal plan heeft doorgewerkt (na 1 juli 2012) en maximaal de looptijd van de WW-uitkering.

5. Maatregelen voor WIW-werknemers die op 1 juli 2012 62 jaar of ouder zijn

Per 1 juli 2012 aanvulling op de WW-uitkering tot 90% van het laatst verdiende loon waarin de pensioenopbouw wordt meegenomen.

Overlegafspraken

De WIW-werknemers worden zo spoedig mogelijk na goedkeuring van dit sociaal akkoord door het gemeentebestuur door middel van een persoonlijke brief geïnformeerd over de inhoud van dit akkoord. De gemeente en vakbonden werken in gezamenlijk overleg met de ondernemingsraad zo spoedig mogelijk – doch voor 1 oktober 2011 - de afspraken van dit akkoord uit in een sociaal uitvoeringsplan dat door de vakbonden ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de leden.

De gemeente en vakbonden zullen in gezamenlijk overleg de voortgang van de afbouw WIW en de knelpunten bespreken.

Hardheidsclausule

In die gevallen waarin de toepassing van dit pakket sociale maatregelen tot individuele onbillijke situaties zou leiden, kan besloten worden daarvan af te wijken in de voor de betreffende werknemer gunstige zin.

Start

Met de uitvoering van de “Maatregelen die voor alle WIW-werknemers worden ingezet gedurende de periode 1-7-2011 tot 1-7-2012” zal een aanvang worden gemaakt direct nadat de WIW-medewerkers door een persoonlijke brief van de gemeente zijn geïnformeerd over de inhoud van dit akkoord (gestreefd wordt naar 1-7-2011).

Aldus in viervoud opgemaakt, ondertekend en geparafeerd op elke pagina van de overeenkomst.

De burgemeester van Den Haag,
namens deze,
mr. drs. J.L.M. van Wesemael
directeur Dienst Sociale Zaken en
Werkgelegenheidsprojecten

(handtekening)



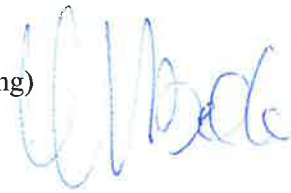
Abva Kabo FNV,
namens deze,
de heer R. Splint
vakbondsbestuurder

(handtekening)



CNV Publieke Zaak,
namens deze,
mevrouw W. Pijnacker
vakbondsbestuurder

(handtekening)



Ondernemingsraad Stichting Werkbij,
namens deze,
de heer R. de Vries
voorzitter ondernemingsraad

(handtekening)

