



N.V. PORT OF DEN HELDER

SOCIAAL PLAN

Gemeente Den Helder / N.V. Port of Den Helder

Sociaal plan ten behoeve van de medewerkers die in het kader van de overdracht van gemeentelijke taken naar de nieuw opgerichte N.V. Port of Den Helder, in dienst treden van deze vennootschap.

Artikel 1. Algemeen

1. Dit Sociaal Plan is van toepassing op de medewerkers zoals aangegeven in bijlage 1, die op 31 maart 2013 in dienst zijn bij de gemeente Den Helder.
2. Deze medewerkers treden per 1 april 2013 in dienst bij de N.V. Port of Den Helder in een functie waarbij het uitgangspunt is "mens volgt taak".
3. De medewerkers worden benoemd in een functie die (nagenoeg) gelijk is aan de functie zoals die bij de gemeente Den Helder vervuld werd dan wel in een passende functie.
4. Op de medewerkers is de functieomschrijving van kracht die is gehecht aan de arbeidsovereenkomst.
5. Alle medewerkers treden bij de N.V. in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in een betrekkingssomvang die tenminste gelijk is aan die bij de gemeente Den Helder.

Artikel 2 Werkingsduur Sociaal plan

1. Dit Sociaal plan is van kracht op het moment van overgang van de medewerkers.
2. Waar in afzonderlijke bepalingen (garantie)termijnen zijn genoemd, blijven die bepalingen gedurende die perioden van kracht.

Artikel 3 Rechtspositie N.V.

1. Op de medewerkers is van toepassing de Arbeidsvoorwaardelijke regeling N.V. Port of Den Helder. In aanvulling en voor zover nodig in afwijking daarvan gelden voor de medewerkers op wie dit Sociaal Plan van toepassing is, de bepalingen van dit Plan.
2. De N.V. treedt vrijwillig toe tot het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds waardoor voor de medewerkers zonder pensioenbreuk o.i.d. het huidige deelnemerschap in stand blijft.
3. De gevolgen voor de rechtspositie van de toepassing van de arbeidsvoorwaardelijke regeling N.V. Port of Den Helder, zijn weergegeven in een overzicht per medewerker van oude en nieuwe arbeidsvoorwaarden. Deze overzichten maken deel uit van dit Sociaal Plan (bijlage 2).

Artikel 4 Ontslag/indiensttreding

De medewerker op wie dit Sociaal Plan van toepassing is, wordt conform artikel 8:3 lid 1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Den Helder eervol ontslag verleend bij de gemeente Den Helder. Voor aanvang van het dienstverband bij de N.V., tekenen zowel de medewerker als de nieuwe werkgever de arbeidsovereenkomst.


Paraaf Den Helder


Paraaf PODH


Parafen vakorganisaties

Artikel 5 Salarisinpassing en garantie

1. De salarisschalen en -bedragen zoals die van toepassing zijn op het personeel van de N.V., zijn op het moment van overgang van de medewerkers gelijk aan de gemeentelijke schalen en bedragen.
2. De medewerkers worden ingepast in de salarisschaal en op het salarisbedrag zoals dat op het moment van overgang op hen van toepassing is, zoals aangegeven in het overzicht als bedoeld in artikel 3 lid 3.
3. Indien blijkt dat voor de medewerkers op wie dit Sociaal Plan van toepassing is, uitgaande van het voor hen van toepassing zijnde schaalbedrag, het bruto-netto traject leidt tot een lager netto salaris dan wanneer zij met datzelfde bruto salaris nog in gemeentedienst zouden zijn geweest, worden eenmalig de schaalbedragen aangepast met een zodanig percentage dat het netto-salaris tenminste gelijk is aan het salaris als ware betrokkenen nog in gemeentedienst. Peildatum voor deze berekening is 1 april 2013.
4. Indien en voor zolang de N.V. niet beschikt over een eigen functiegebouw en functiewaardering, geldt de salarisschaalindeling van functies zoals in de functieomschrijving is aangegeven. Deze schaalindeling is ontleend aan de verlaten functie bij de gemeente Den Helder.
5. Van toepassing zijnde salarispectieven worden op de voet van het Sociaal Statuut gemeente Den Helder 2002, gegarandeerd zoals aangegeven in het individuele overzicht, voor zover van toepassing onder de daarbij vermelde voorwaarden.
6. De eindejaarsuitkering, de bijdrage levensloop en de tegemoetkoming ziektekosten zoals die op het moment van overgang naar aanspraak en hoogte van toepassing zijn bij de gemeente Den Helder, worden gegarandeerd voor een periode van 10 jaar. De eventueel, krachtens artikel 9 van de Arbeidsvoorwaardelijke regeling N.V. Port of Den Helder, vast te stellen eindejaarsuitkering vanwege de N.V., komt op deze uitkeringen in mindering.
7. De uitkeringen en vergoedingen als bedoeld in lid 6 van dit artikel, worden uitbetaald in de vorm van een garantietoelage.
8. Indien er voor een medewerker sprake is van een blijvende verlaging van de bezoldiging als gevolg van een beëindiging of vermindering van de toelage onregelmatige dienst, is de gemeentelijke overgangsregeling toelage onregelmatige dienst daarop van toepassing zoals deze luidt op het moment dat deze situatie zich voordoet.
In dat verband tellen de jaren dat betrokkene de toelage onregelmatige dienst heeft genoten in dienst van de gemeente Den Helder mee voor het bepalen van de in die regeling opgenomen termijnen.

Artikel 6 Gratificatie ambtsjubileum

1. Artikel 3:5:1 en 3:5:1:1 van de arbeidsvoorwaardenregeling gemeente den Helder is van toepassing, wat inhoudt dat die medewerkers die binnen 5 jaar na de datum van ontslag, zonder dat ontslag een ambtsjubileum bereikt zouden hebben, per de datum van ontslag een proportioneel deel van de bijbehorende ambtsjubileumgratificatie ontvangen.
2. Het bedrag van de proportionele gratificatie wordt netto uitbetaald.


Paraaf Den Helder


Paraaf PODH


Parafen vakorganisaties

Artikel 7 Verloftegoeden

1. Het verloftegoed over voorgaande jaren per de datum van overgang, gaat tot een maximum van 72 uur (bij een volledige aanstelling) mee over naar de N.V.. Een eventueel surplus wordt uitbetaald.
2. Vastgelegde afspraken met betrekking tot het ten behoeve van een specifiek doel meenemen naar volgende jaren van grotere verloftegoeden dan bedoeld in lid 1, worden gerespecteerd.
3. Flexibele uren (spaaruren) als bedoeld in artikel 7 van de werktijdenregeling Den Helder dienen op de datum van overgang zoveel mogelijk te zijn opgenomen. Conform bedoelde regeling komt een negatief saldo in mindering op het verloftegoed. Een positief saldo zal worden uitbetaald.

Artikel 8 Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

In afwijking van artikel 21 lid 1 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Port of Den Helder wordt in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van een medewerker, artikel 8:5 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Den Helder, zoals dat luidt op het moment dat die situatie zich voordoet, naar analogie toegepast.

Artikel 9 Werkgelegenheidsgarantie

De N.V. garandeert voor een periode van 10 jaar na 1 januari 2013 dat geen gedwongen ontslagen zullen vallen op grond van reorganisaties. Dat laat onverlet de toepassing van specifieke ontslagprocedures zoals bijvoorbeeld op grond van disfunctioneren, ontslag wegens dringende of gewichtige redenen of wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.

Artikel 10 Beëindiging werkzaamheden N.V.

Indien de N.V. Port of Den Helder binnen een periode van 10 jaar na 1 januari 2013 dus voor 1 januari 2023 de werkzaamheden beëindigt en de N.V. wordt opgeheven –ook als dit het gevolg is van faillissement van de N.V.- en de gemeente Den Helder de betreffende taken weer zelf gaat uitvoeren, zullen de medewerkers op wie dit Sociaal Plan van toepassing is, kunnen terugkeren in dienst van de gemeente Den Helder. Indien in dat geval de taken en werkzaamheden worden overgenomen door een nieuwe verkrijger, dan wel indien de gemeente de taken en werkzaamheden opnieuw verzelfstandigt, zullen de arbeidsovereenkomsten worden overgedragen aan de nieuwe verkrijger.

Artikel 11 Solliciteren

De medewerkers op wie dit Sociaal Plan van toepassing is kunnen tot 1 april 2015 met de status van interne kandidaat solliciteren naar functies bij de gemeente Den Helder.


Paraf Den Helder


Paraf PODH


Parafen vakorganisaties

Artikel 12 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin dit Sociaal plan niet voorziet dan wel toepassing van dit plan zou leiden tot individueel onbillijke situaties, zal de N.V. van deze bepalingen afwijken in een voor de medewerker gunstige zin, voor zover dit van de N.V. in redelijkheid kan worden verlangd.

Aldus vastgesteld d.d. 28 februari 2013

Voorzitter Georganiseerd Overleg Den Helder




S.C.G.M. den Dulk - Winder

N.V. Port of Den Helder,

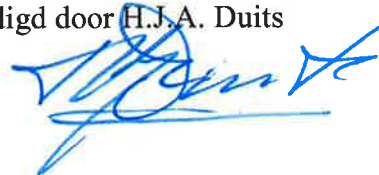


M.K. Bosch, algemeen directeur

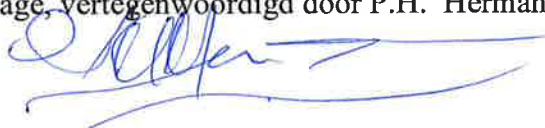


Namens de vakorganisaties, vertegenwoordigd in het Georganiseerd Overleg Den Helder,
ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer, vertegenwoordigd door F. Bos

CNV, gevestigd te 's-Gravenhage, vertegenwoordigd door H.J.A. Duits



CMHF, gevestigd te 's-Gravenhage, vertegenwoordigd door P.H. Hermanus.



Bijlagen:

- overzicht medewerkers
- individueel overzicht medewerker

Paraaf Den Helder



Paraaf PODH



Parafen vakorganisaties

