

SOCIAAL STATUUT I.V.M. HERINDELING GRAAFSTROOM, LIESVELD EN NIEUW-LEKKERLAND TOT GEMEENTE MOLENWAARD PER 1 JANUARI 2013

Inleiding

Per 1 januari 2013 zullen de gemeenten Graafstroom, Liesveld en Nieuw-Lekkerland worden opgeheven wegens herindeling tot de gemeente Molenwaard.

Vooruitlopend op deze bestuurlijke herindeling hebben de drie gemeentebesturen per 1 juli 2009 één ambtelijke organisatie gevormd: de Werkorganisatie 'De Waard'. De uitgangspunten voor sociale en rechtspositionele gevolgen van de vorming van de werkorganisatie voor de medewerkers zijn vastgelegd in het Sociaal Statuut vorming Werkorganisatie 'De Waard', vastgesteld in het Bijzonder Georganiseerd Overleg op 12 januari 2009.

Dit Sociaal Statuut is gebaseerd op de uitgangspunten voor een reorganisatie van de ambtelijke organisatie als gevolg van een herindeling, zoals deze zijn neergelegd in de artikelen 57 tot en met 66 van de Wet algemene regels herindeling (Wet arhi). De werkingsduur van het Sociaal Statuut vorming Werkorganisatie 'De Waard', na vaststelling van de evaluatie van de personele en organisatorische gevolgen van de vorming van de Werkorganisatie 'De Waard', was uiterlijk twee en een half jaar na datum inwerkingtreding van de Gemeenschappelijke Regeling (1 juli 2009).

Als gevolg van een nadere afspraak d.d. 4 januari 2010 tussen het Bijzonder Georganiseerd Overleg en de werkgever, is de werkingsduur van het Sociaal Statuut verlengd tot 1 januari 2013. De reden voor deze verlenging was dat inmiddels bekend was dat op die datum de herindeling zou plaatsvinden.

Deze bepalingen van de Wet arhi zijn dwingendrechtelijk geformuleerd, zodat ze automatisch ook van toepassing zijn op de rechtspositie van de medewerkers van Werkorganisatie De Waard op de datum van herindeling, 1 januari 2013.

Dit zou betekenen dat de medewerkers per 1 januari 2013 voorlopig zouden overgaan in dienst van de gemeente Molenwaard. Het is echter altijd de intentie van de werkgever en het Bijzonder Georganiseerd Overleg geweest dat het enkele feit van de formele herindeling geen personele en organisatorische gevolgen zou hebben voor de medewerkers van Werkorganisatie 'De Waard', zodat alle medewerkers van De Waard die op 31 december 2012 in vaste dienst zijn, zonder meer per 1 januari 2013 in vaste dienst worden genomen van de gemeente Molenwaard. Van de medewerkers in tijdelijke dienst zal hun dienstverband worden omgezet in een betrekking in vaste dienst, dan wel worden verlengd of beëindigd, zoals dat ook zou zijn gebeurd wanneer de herindeling niet zou hebben plaatsgevonden.

Om die reden is dit Sociaal Statuut vastgesteld. Omdat bovenstaande zich eveneens voordoet ten aanzien van de griffiers en de overige griffiemedewerkers, geldt dit sociaal statuut ook voor hen.

Sociaal statuut herindeling Graafstroom, Liesveld en Nieuw-Lekkerland per 1 januari 2013

Artikel 1

Het enkele feit van de herindeling per 1 januari 2013 van de gemeenten Graafstroom, Liesveld en Nieuw-Lekkerland heeft geen gevolgen voor de rechtspositie van de medewerkers die op 31 december 2012 in dienst zijn van Werkorganisatie 'De Waard'. Ditzelfde geldt voor de rechtspositie van de griffiers en de overige griffiemedewerkers die op 31 december 2012 in dienst zijn van de gemeente Graafstroom, Liesveld of Nieuw-Lekkerland.

Alle medewerkers in vaste dienst van de Werkorganisatie 'De Waard' die ook zonder dat de herindeling zou hebben plaatsgevonden in vaste dienst gebleven zouden zijn, gaan per 1 januari 2013 onder dezelfde contractuele condities over in vaste dienst van de gemeente Molenwaard. Ditzelfde geldt voor de griffiers en de overige griffiemedewerkers die op 31 december 2012 in dienst zijn van de gemeente Graafstroom, Liesveld of Nieuw-Lekkerland.

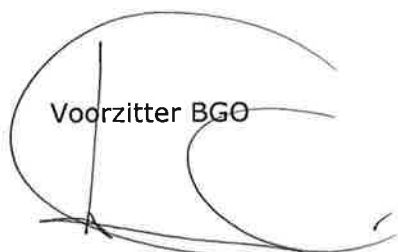
Van de medewerkers die op 31 december 2012 in tijdelijke dienst zijn van Werkorganisatie 'De Waard' zal het dienstverband per 1 januari 2013 onder dezelfde contractuele condities worden omgezet in een vast dienstverband dan wel worden verlengd of beëindigd, zoals dit ook het geval zou zijn geweest wanneer de herindeling per 1 januari 2013 niet zou hebben plaatsgevonden. Ditzelfde geldt voor de griffiers en de overige griffiemedewerkers die op 31 december 2012 in dienst zijn van de gemeente Graafstroom, Liesveld of Nieuw-Lekkerland.

Artikel 2

De werkingsduur van dit Sociaal statuut eindigt op de datum waarop het bevoegd gezag van de gemeente Molenwaard (in casu het college van Burgemeester en wethouders), overeenkomstig het bepaalde in artikel 59, derde lid, van de Wet arhi besluit tot definitieve plaatsing van de medewerkers die per 31 december 2012 in dienst waren van Werkorganisatie De Waard, op de wijze zoals in artikel 1 is aangegeven. Het streven is er op gericht dit besluit te laten nemen in de eerste vergadering van het college van de gemeente Molenwaard die, gelet op het bepaalde in artikel 56, derde lid, van de Wet arhi, naar verwachting zal plaatsvinden op 3 januari 2013.

Aldus vastgesteld door het Bijzonder Georganiseerd Overleg op 10 oktober 2012

Namens de werkgevers:



Voorzitter BGO

Burgemeester Graafstroom



burgemeester Liesveld



burgemeester Nieuw-Lekkerland



Namens de vakorganisaties
AbvaKabo FNV

CNV Publieke Zaak



A. van Beem

SOCIAAL STATUUT GRIFFIER EN GRIFFIEPERSONEEL GEMEENTEN GRAAFSTROOM, LIESVELD EN NIEUW-LEKKERLAND

Het Sociaal Statuut vorming Werkorganisatie 'De Waard', vastgesteld in het Bijzonder Georganiseerd Overleg op 12 januari 2009 en bij nadere afspraak d.d. 4 januari 2010 tussen het Bijzonder Georganiseerd Overleg en de werkgever verlengd tot 1 januari 2013 wordt met ingang van de datum van ondertekening van het onderhavige Sociaal Statuut eveneens van toepassing verklaard op de griffiers en het griffiepersoneel van de gemeenten Graafstroom, Liesveld en Nieuw-Lekkerland.

Aldus vastgesteld door het Bijzonder Georganiseerd Overleg op 10 oktober 2012

Namens de werkgevers:


Voorzitter BGO
Burgemeester Graafstroom

burgemeester Liesveld


burgemeester Nieuw-
Lekkerland

Namens de vakorganisaties
AbvaKabo FNV

CNV Publieke Zaak




R. J. van Beers

Bekrachtiging van de in het Technisch Overleg op 31 mei 2012 gemaakte afspraken tussen het Bijzonder Georganiseerd Overleg en de heer Jan van Ginkel, Algemeen directeur van De Waard, Gemeentesecretaris van Graafstroom, Nieuw-Lekkerland en Liesveld.

Tijdens genoemd overleg zijn partijen tot de volgende afspraken gekomen:

1. Het personeel van De Waard gaat, i.v.m. de herindeling van de gemeenten Graafstroom, Nieuw-Lekkerland en Liesveld, één op één over naar de gemeente Molenwaard per 1-1-2013. Gelet op de bepalingen van de wet arhi zal hiertoe een sociaal statuut worden vastgesteld dat geldt voor 3 dagen, namelijk de periode 1-1-2013 t/m 3-1-2013;
2. De bezuinigingen die nu voorzien zijn op de bedrijfsvoering (2014 e.v.) zijn gekoppeld aan opschaling en verdergaande samenwerking binnen de regio;
3. Mocht er onverwachts sprake zijn van een slechter meerjarenperspectief dan nu voorzien dan zal dat geen, anders dan door opschaling en verdere samenwerking binnen de regio, gevolgen hebben voor het personeel.
4. Zodra punt 2 van start gaat, c.q. gestalte krijgt binnen de regio, zal vanuit de gemeente Molenwaard het initiatief worden genomen om te komen tot het opstellen een sociaal statuut. Het gaat hier om voor de situatie passend sociaal statuut dat wordt opgesteld met de dan betrokken partijen.
5. Bovenstaande afspraken zijn gebaseerd op de, op het moment van ondertekenen, bekende ontwikkelingen en feiten.

Deze afspraken zijn door partijen bekrachtigd te Bleskensgraaf, 10 oktober 2012

Namens het BGO

Jan Bosch

Namens GR De Waard/gemeente Molenwaard

Burgemeester D. v.d. Borg

Rien de Ruiter