

Regeling piketfuncties Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Het Algemeen Bestuur VrZW,

Overwegende dat:

- de veiligheidsregio maatregelen treft om de bereikbaarheid, beschikbaarheid en inzetbaarheid van functionarissen ten behoeve van de brandweezorg en informatiemanagement continu te garanderen;
- hiervoor tot op heden twee afzonderlijke regelingen (Regeling Operationele Leiding en Regeling Informatiemanagement) golden die met deze regeling worden samengevoegd;
- artikel 20.1.3 CAR-UWO waarin de vergoeding voor beroepsmedewerkers wordt geregeld de mogelijkheid biedt tot afwijking;
- CAR-UWO aanvulling behoeft voor de situatie bij arbeidsongeschiktheid en beëindiging piket buiten eigen toedoen.

Gelet op:

- artikel 2 Wet veiligheidsregio's (Wvr)
- artikel 2.1.1. Besluit veiligheidsregio's (Bvr)
- artikel 2.3.1 Bvr
- artikel 15.1.11 lid 2 CAR-UWO
- hoofdstuk 19 CAR-UWO inclusief bijlage 2b en 2c
- hoofdstuk 20 CAR-UWO

Besluit de volgende regeling vast te stellen:

Regeling piketfuncties VrZW

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Aanwijzing: de juridische vorm waarin een persoon schriftelijk wordt aangewezen door de directeur VrZW/ regionaal commandant voor de specifieke rol in de rampen –en crisisbeheersing, als bedoeld in artikel 15:1:11 lid 2 CAR-UWO.
2. Piketpool: groep van medewerkers die een specifieke rol vervullen.
3. Piketdienst: frequent terugkerende dienst met de verplichting van beschikbaarheid, bereikbaarheid en opkomst binnen een afgesproken tijd, op een afgesproken locatie en binnen een afgesproken verzorgingsgebied.
4. Piketrooster: een vastgesteld schema waarin is vastgelegd wanneer een piketfunctionaris zich ter beschikking dient te houden voor piketdienst.
5. Piketfunctionaris: de persoon op wie de verplichting rust zich vanuit zijn hoofdbetrekking, binnen en buiten de voor hem geldende werktijden, ter beschikking te houden ten behoeve van de incidentbestrijding en crisisbeheersing, als bedoeld in artikel 2 van de Wet veiligheidsregio's.
6. Piketvergoeding: vergoeding voor personen op wie de verplichting rust zich buiten de voor hen geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van de incidentbestrijding en crisisbeheersing.
7. Vrije instroom: opkomst van piketfunctionarissen die geen piketdienst hebben, maar wel bereikbaar en beschikbaar zijn.

Artikel 2 Verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken piketfunctionarissen

1. De inzet van piketfunctionarissen geschiedt onder verantwoordelijkheid van de directeur VrZW / regionaal commandant.
2. De taken en verantwoordelijkheden van de piketfunctionarissen zijn opgenomen in functieomschrijvingen, vastgesteld door de directeur VrZW / regionaal commandant.

3. Bij alarmering dient de piketfunctionaris binnen de daarvoor gestelde normopkomsttijden ter plaatse te zijn. Deze normopkomsttijden zijn:
- Officier van Dienst 15 minuten
 - 2^e Officier van Dienst 30 minuten
 - Hoofd Officier van Dienst 30 minuten
 - Commandant van Dienst 45 minuten
 - Adviseur Gevaarlijke Stoffen 30 minuten (binnen eigen regio)
 - Meetplan Leider 30 minuten (binnen eigen regio)
 - Coördinator GMK 30 minuten
 - Informatiecoördinator CoPI 30 minuten
 - Informatiemanager ROT 30 minuten

Artikel 3 Indeling piket

1. Deze regeling betreft uitsluitend de volgende piketfuncties:
 - a. Officier van Dienst (OvD);
 - b. Hoofd Officier van dienst (HOvD);
 - c. Commandant van Dienst (CvD);
 - d. Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS);
 - e. Meetplan Leider (MPL);
 - f. Coördinator GMK¹;
 - g. Informatiecoördinator CoPI;
 - h. Informatiemanager ROT.
2. Een piketfunctionaris wordt aangewezen in maximaal één, van bovenstaande, piketfuncties.
3. De OvD, HOvD en CvD kunnen hierbij meerdere rollen (zie bijlage 2) vervullen. Voor een aantal van de rollen is sprake van vrije instroom.
4. De piketfunctionaris is ingedeeld in een piketpool als bedoeld in artikel 1 lid 2.
5. Het is de piketfunctionaris niet toegestaan om tijdens de piketdienst een andere operationele functie dan de piketfunctie uit te oefenen

Artikel 4 Kwaliteitseisen

1. Piketfunctionaris voldoet aan de eisen voor psychische, medische en fysieke geschiktheid als bedoeld in het Besluit personeel veiligheidsregio's.
2. Piketfunctionaris voldoet aan de opleidingseisen genoemd in het Besluit personeel veiligheidsregio's.
3. De kwaliteitseisen die gesteld worden aan de functionarissen op basis van het Besluit personeel veiligheidsregio's zijn onderdeel van de bestaande functieprofielen.
4. De piketfunctionarissen zijn verplicht deel te nemen aan het oefen- en bijscholingsprogramma en aan bijeenkomsten behorend bij de functie en de in overige geldende voorschriften gestelde eisen voor opleiden en oefenen.
5. VrZW is verantwoordelijk voor het aanbieden van de periodieke keuringen en herkeuring.
6. Het niet voldoen aan de kwaliteitseisen (als bedoeld in lid 3) kan leiden tot het intrekken van de aanwijzing.
7. De piketfunctionaris is zelf verantwoordelijk om te voldoen aan de opkomsttijden als genoemd in artikel 2 lid 3.
8. De piketfunctie maakt onderdeel uit van de personele jaarcyclus.

Artikel 5 Materieel

1. De piketfunctionaris, met uitzondering van de informatiemanager ROT, beschikt gedurende zijn dienst over een door VrZW beschikbaar gesteld dienstvoertuig met specifieke inventaris voor de betreffende functie.
2. Indien voor het verrichten van de piketdienst niet met een toegewezen dienstauto gereisd kan worden, geldt een reiskostenvergoeding voor het gebruik van de privéauto op basis van de Dienstreizenregeling VrZW.

¹ Over deze piketfunctie moet nog formale besluitvorming plaatsvinden.

3. Wanneer een piketfunctionaris tijdens piket gebruik maakt van een dienstauto, vindt een korting plaats op de reguliere kosten voor woon-werkverkeer gemaakt met de auto, voor de periode van het piket. Deze korting geldt niet op kosten voor woon-werkverkeer gemaakt met het Openbaar Vervoer.

Artikel 6 Aanwijzing en intrekking aanwijzing

1. De piketfunctionaris in dienst van VrZW wordt middels een besluit aangewezen door de directeur VrZW / regionaal commandant als bedoeld in artikel 15:1:11 tweede lid CAR-UWO.
2. De aanwijzing van de betreffende functionaris kan worden ingetrokken door de directeur VrZW/ regionaal commandant.
3. De directeur VrZW/regionaal commandant wordt aangewezen door het Bestuur VrZW

Artikel 7 Beëindiging aanwijzing voor piketdienst

Deelname aan het piket eindigt als:

1. op grond van de eisen Besluit personeel veiligheidsregio's geen actieve functievervulling meer mogelijk is;
2. op grond van hoofdstuk 8 van de CAR-UWO geen actieve functievervulling meer mogelijk is;
3. het dienstverband (beroeps of vrijwillig) met VrZW wordt beëindigd;
4. de piketfunctionaris de piketfunctie niet meer naar behoren uitvoert, gebleken uit oefeningen en inzetten (middels de personele jaarcyclus als bedoeld in artikel 4.8);
5. piketfunctionaris verhuist naar een gebied van waaruit niet kan worden voldaan aan de opkomsttijden;
6. de piketfunctionaris niet langer wenst deel te nemen aan het piket (hiervoor dient de directeur VrZW/ regionaal commandant toestemming te geven);
7. hiertoe om andere, zwaarwegende reden(en) door de directeur VrZW / regionaal commandant wordt beslist;
8. de piketfunctionaris voor een aaneengesloten periode van 5 jaar piketdiensten heeft vervuld.

Artikel 8 Rooster

Het rooster wordt, op basis van de roostersystematiek, jaarlijks vastgesteld.

Artikel 9 Vergoedingen (tav piket, opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor beroepsmedewerkers)

1. De piketfunctionaris heeft aanspraak op een piketvergoeding voor de piketdienst.
2. De piketfunctionaris draagt er zorg voor dat zijn deelname aan oefeningen, trainingen en opleidingen (op basis van de vastgestelde oefenplanning) waar mogelijk binnen het voor hem geldende aantal te werken uren per week wordt gecompenseerd.
3. Voor het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden (inzet) en incidentele deelname aan oefeningen, trainingen en opleidingen (die niet in de vastgestelde oefenplanning staan en buiten de afgesproken werktijden plaatsvinden) wordt, naast een compensatie voor de daadwerkelijk gemaakte uren, ook een buitendagvenstervergoeding verstrekt, in het geval de inzet het aantal reguliere uren op een bepaalde dag overstijgt (en niet slechts in de periode van 22.00 tot 07.00 uur).
4. Voor het daadwerkelijk verrichten van werkzaamheden (inzet) en incidentele deelname aan oefeningen, trainingen en opleidingen heeft de medewerker geen aanspraak op een extra vergoeding binnen de, in het kader van de Werktijdregeling VrZW, afgesproken werktijden.
5. Piketfunctionarissen met een piketschaal van 11 of hoger komen niet in aanmerking voor een buitendagvenstervergoeding, maar krijgen wel hun daadwerkelijk gemaakte uren vergoed.
6. Zowel de daadwerkelijke gemaakte uren als de buitendagvenstervergoeding worden gecompenseerd in geld.

Artikel 10 Vergoedingen tav piket, opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor vrijwilligers

1. De piketfunctionaris heeft een aanspraak op een piketvergoeding voor de piketdienst.

2. Voor de vergoedingen ten aanzien van opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet voor vrijwilligers, geldt de regeling als opgenomen in hoofdstuk 19 CAR.

Artikel 11 Berekening piketvergoeding voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers

De piketvergoeding wordt als volgt berekend:

1. De piketvergoeding bedraagt 16% van het uurloon van de piketschaal (zie bijlage 1 van deze regeling) voor elk heel uur, waarin de ambtenaar zich ter beschikking moet houden, voor zover deze uren vallen op zondag, nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen, de dag waarop de verjaardag van de koning wordt gevierd en iedere andere dag die daarboven door het bestuur van VrZW wordt aangewezen.
2. De piketvergoeding bedraagt 10 % van het uurloon van de piketschaal (zie bijlage 1 van deze regeling) voor elk heel uur, waarin de piketfunctionaris zich ter beschikking moet houden, indien deze uren vallen op andere dagen.

Artikel 12 Uitbetaling vergoeding voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers

1. De piketvergoeding als omschreven in artikel 1 lid 6 wordt maandelijks uitgekeerd op basis van het piketrooster waarin de piketfunctionaris is ingedeeld.
2. De vergoeding voor verrichte werkzaamheden, als bedoeld in artikelen 9 lid 3 en 10 lid 2, wordt uitbetaald op declaratiebasis.

Artikel 13 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)

Indien een piketfunctionaris arbeidsongeschikt is voor inzet als bedoeld in deze regeling, vindt doorbetaling plaats conform CAR-UWO.

Artikel 14 Afbouwregeling (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)

Aan de piketfunctionaris wiens vergoeding als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen of verminderen van het piket, een blijvende verlaging ondergaat, wordt door het bestuur een aflopende toelage toegekend conform artikel 21 van de Bezoldigingsverordening VrZW.

Artikel 15 Geen afbouwregeling (voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers)

Er bestaat geen aanspraak op een afbouwregeling bij intrekking van de aanwijzing als bedoeld onder artikel 7 lid 4 en lid 5 van deze regeling.

Artikel 16 Verlenging aanwijzing voor piketdienst

De directeur VrZW / regionaal commandant kan de aanwijzing voor piketdienst steeds verlengen met een nieuwe termijn van 5 jaar.

Artikel 17 Rechtspositie

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, is de rechtspositieregeling VrZW van toepassing.

Artikel 18 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2015.
2. De regeling wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en wordt jaarlijks geëvalueerd.
3. Gelijkijdig met de inwerkingtreding van deze regeling wordt de "Herziene Regeling Operationele Leiding" van 23 maart 2012 en de "Regeling Informatiemanagement" ingetrokken.
4. Piketfunctionarissen die een aanwijzing hebben op 31 december 2014 ontvangen een aanwijzing voor vijf jaar met ingang van 1 januari 2015 conform deze Regeling.
5. Piketfunctionarissen die een aanwijzing hebben op 31 december 2014, behouden aanspraak op de Garantie-consignatievergoeding van artikel 3 van bijlage 1 van de Regeling Operationele Leiding (ROL), zoals deze gold op 31 december 2014, voor de duur van twee jaar, met inachtneming van de intrekkingsoorzaken van artikel 11 van de ROL.

Artikel 19 Bijzondere bepalingen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, doet de directeur VrZW / regionaal commandant een voorstel aan het dagelijks bestuur voor het treffen van een passende voorziening.

Artikel 20 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling piketfuncties VrZW".

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur op xx-xx- 2014,

namens deze,

mr. G. H. Faber
voorzitter

mw. H. Raasing
secretaris

Bijlage 1 Grondslagen voor berekening van vergoedingen voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers.

Beroepsmedewerkers

Hieronder staan de grondslagen voor berekening van piketvergoeding alsmede vergoeding voor opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet.

Piket	Functieschaal HR 21 ²
Coördinator GMK ³	10
Meetplanleider	10
Adviseur gevaarlijke stoffen	10
Officier van Dienst (beroeps)	10
Informatiecoördinator CoPI	10
Hoofd Officier van Dienst	12
Informatiemanager ROT	11
Commandant van Dienst	14

Inschaling vindt plaats op het maximum van de betrokken schaal.

Vrijwilligers

De vrijwilliger ontvangt een (jaar)vergoeding voor opleidingen, trainingen, oefeningen en inzet conform Bijlage IIb van de CAR-UWO.

Het uurloon op basis waarvan de piketvergoeding wordt berekend is gebaseerd op dezelfde ratio uurbedrag oefeningen en cursussen e.d./ uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening als die van manschap A t/m bevelvoerder.

² De functieschaal is op basis van voorbeeldconversie HR 21. De daadwerkelijke conversie tabel wordt nog vastgesteld in het kader van het vaststellen van het Functieboek VrZW.

³ De coördinator GMK is een lokale functie en valt derhalve niet binnen het bereik van HR 21.

Bijlage 2 Overzicht van de verschillende rollen behorende bij de piketfuncties

Een OvD kan de volgende rollen vervullen:

1. OvD
2. OvD - CoPI
3. Pelotonscommandant
4. Veiligheidsfunctionaris

Een HOvD kan de volgende rollen vervullen:

1. HOvD
2. Leider CoPi
3. Compagnies Commandant
4. Algemeen Commandant Brandweezorg

Een CvD kan de volgende rollen vervullen:

1. CvD
2. Leider Operationeel Team
3. Strategisch Adviseur Brandweezorg