

Overeenkomst aangaande bestuurlijke wijziging van de uitvoering van de Wsw.

Partijen:  gemeente  

Gemeenschappelijke Regeling WEZO (GR WEZO);



hier allen rechtsgeldig vertegenwoordigd door hun respectieve vertegenwoordigers zoals genoemd bij de ondertekening van deze overeenkomst.

Inleiding en overwegingen

De Gemeenschappelijke Regeling WEZO zal uiterlijk 1 januari 2016 ophouden te bestaan als werkgever voor al haar Wsw-werknemers.

De gemeenschappelijke regeling heeft Wezo NV en Larcom BV aangewezen als uitvoeringsorganisatie voor de Wsw. Wsw-geïndiceerde inwoners uit de gemeente Dalfsen zijn dan ook werkzaam bij zowel Wezo NV als Larcom BV.

Vooruitlopend op de effectuering van het besluit tot opheffing van de Gemeenschappelijke Regeling heeft de gemeenteraad van Dalfsen, in het kader van de Participatiewet, besloten tot een lokale uitvoering van deze wet. Dat besluit hield onder andere in dat: de huidige Wsw-werknemers van de gemeente Dalfsen (ca. 150), die nu nog in dienst zijn van de Gemeenschappelijke Regeling WEZO, per 1 juli 2015 in dienst zullen treden van de Stichting Dalfsen Werkt.

De provincie heeft haar goedkeuring verleend aan de oprichting van deze stichting. Het pensioenfonds PWRI, heeft aangegeven dat zij akkoord gaat met een verplichte aansluiting van de Wsw-werknemers in dienst bij de Stichting Dalfsen Werkt.

Door deze wijziging, verandert voor de Wsw-werknemers, de formele werkgever: van GR WEZO naar de Stichting Dalfsen Werkt. Partijen willen deze overgang laten verlopen zonder veranderingen in de rechtspositie van de betrokken Wsw-werknemers.

De Stichting Dalfsen Werkt garandeert de werkgelegenheid van zijn werknemers op wie deze overeenkomst van toepassing is. Werkgever wil hierin als goed werkgever zorgvuldig handelen.

zijn hierbij overeengekomen als volgt:

Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Werknemer

De werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 1 van de Wet Sociale Werkvoorziening die een arbeidsovereenkomst heeft op grond van de cao Wsw met de Gemeenschappelijke Regeling WEZO en ingezetene is van de gemeente Dalfsen en die Wsw-geïndiceerd is.

Werkgever

Stichting Dalfsen Werkt!

arbeidsovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst op grond van artikel 2 lid 1 van de Wet sociale werkvoorziening of artikel 7 lid 1 van de Wet sociale werkvoorziening.

Aanwijzingsbesluit

Een besluit van het bestuursorgaan een rechtspersoon aan te wijzen voor een deel van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening op grond van artikel 2 lid van de Wet sociale werkvoorziening.

Raamovereenkomst

De overeenkomst met de afspraken tussen Stichting Larcom, Wezo groep NV en de Stichting Dalfsen Werkt met betrekking tot de feitelijke uitvoering van de WSW in een begrotingsjaar ten aanzien van de Wsw-werknemers.

Uitvoeringsafspraken

De schriftelijk overeengekomen afspraken tussen de gemeente Dalfsen met de Stichting Larcom en Wezo groep NV en de Stichting Dalfsen Werkt tot de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening in een begrotingsjaar.

Overeenkomst

Overeenkomst tussen bestuursorganen in verband met de wijziging van de bestuurlijke uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening met ingang van 1 juli 2015.

Gemeenschappelijke Regeling WEZO

Het samenwerkingsverband op grond van artikel 8 lid 1 Wet gemeenschappelijke regelingen tussen de gemeenten in het kader van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening.

Artikel 2 Doel

2.1 Deze overeenkomst heeft tot doel de integrale overdracht van verantwoordelijkheden met betrekking tot de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening waaronder in het bijzonder de overdracht van de in het kader van de Wet sociale werkvoorziening door de Gemeenschappelijke Regeling WEZO aangeboden arbeidsovereenkomsten, aan andere bevoegde bestuursorganen op sociaal verantwoorde wijze te regelen.

Artikel 3 Werkingsfeer

3.1 Deze overeenkomst is van toepassing op werknemers met een arbeidsovereenkomst in het kader van de Wet sociale werkvoorziening, aangeboden door de Gemeenschappelijke Regeling WEZO voor 1 januari 2015 en voortdurend na 1 januari 2015.

3.2 De Wet sociale werkvoorziening en de Cao WSW zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4 Overdracht Werkgeverschap

Met ingang van 1 juli 2015 draagt de Gemeenschappelijke Regeling Wezo, het werkgeverschap en daarmee de Wsw-arbeidsovereenkomsten van deze werknemers, van rechtswege over aan de Stichting Dalfsen Werkt. Bedoelde arbeidsovereenkomsten en bijbehorende arbeidsvoorwaarden, worden door de overdracht niet onderbroken en gaan naadloos over naar de nieuwe werkgever.

Artikel 5 Rechtspositie SW-werknemers van de Gemeenschappelijke Regeling WEZO

5.1 Door de overdracht van het werkgeverschap (artikel 4) treedt er geen wijziging op in de rechten en plichten van deze werknemers.

5.2 Uitvoering van de Cao WSW vindt (grotendeels) plaats via Wezo groep NV en de Stichting Larcom. De bedrijfsregelingen van Wezo groep NV en Larcom BV blijven van toepassing. (zie bijlagen)

Artikel 6 Positie Larcom bv en Wezo groep NV

6.1 De gemeente Dalfsen maakt afspraken met de genoemde organisaties voor de uitvoering van de Wsw.

6.2 Genoemde organisaties worden door de gemeente Dalfsen mede aangewezen als uitvoeringsorganisaties. In het aanwijzingsbesluit of in het convenant is de rechtsbetrekking geregeld.

6.3 In deze aanwijzingsbesluiten/convenanten wordt het mandaat ter uitvoering van de sociale werkvoorziening geregeld.

Artikel 7 Informatievoorziening SW-werknemers

7.1 De werknemers worden geïnformeerd over de overdracht van rechtswege, door middel van een brief, ondertekend door de Gemeenschappelijke Regeling WEZO, de Stichting Larcom en het nieuwe bevoegde bestuursorgaan.

7.2 In de brief zoals genoemd in 7.1 worden tevens de rechten van de werknemer vastgelegd zoals weergegeven in deze overeenkomst.

7.2 De werknemers ontvangen een exemplaar van deze overeenkomst. Tevens wordt deze overeenkomst opgenomen in het personeelsdossier.

Artikel 8 Hardheidsclausule

Wanneer er bij de uitvoering van deze overeenkomst sprake zou zijn van onbillijkheden of onredelijke individuele gevolgen voor de werknemer kan werkgever van deze overeenkomst afwijken in een voor werknemer gunstige zin.

Aldus vastgesteld in Dalfsen op 29 juni 2015.



J.H.J. Berends (directeur/bestuurder)



R. van Leeuwen (wethouder)



M. Langebeek (bestuurder)



onderdeel van CNV Connectief

B. Hoogendam (bestuurder)

GR WEZO

N. Vedelaar (voorzitter)



T. van Lenthe (directeur)



H. Blaauw (directeur)

N. Vedelaar
vz. GR wezo

Bijlage 1

Bedrijfsregelingen Wezo 01-02-2015

Deze regelingen zijn en blijven van toepassing op WSW-medewerkers die vanuit de
Gemeenschappelijke Regeling WEZO in dienst treden bij Stichting Dalfsen Werkt.

Wezo regeling - Introductieprogramma nieuwe medewerkers
Wezo regeling - Jubileumprocedure
Wezo regeling - Regeling giften
Wezo regeling - Functioneringsgesprekken brochure
Wezo regeling - Werkoverleg brochure
Wezo regeling - Individuele werktijden met ingang van 2003
Wezo regeling - Pauzetijden Hessenpoort
Wezo regeling - Artikel 7.8 CAO SW
Wezo regeling - Consignatieregeling
Wezo regeling - Gratificatiebeleid
Wezo regeling - Vervoersnota Deel A reis en verblijfkosten
Wezo regeling - Richtlijnen bezoek aan medisch deskundigen
Wezo regeling - Gedragsregels verlof en compensatie uren in geval van ziekte
Wezo regeling - memo kortdurend zorgverlof
Wezo regeling - Procedure m.b.t. 40 uur verlofregel
Wezo regeling - Systeem van compensatie uren
Verzuimprotocol 2010
Wezo regeling - Compensatie avondcursussen
Wezo regeling - Regeling studiefaciliteiten
Gedragscode computer- en telefoongebruik, versie 1.3
Procedure overlijden
Regeling gemeenschappelijke bezwaren- en geschillencommissie
Regeling gemeenschappelijke SW-functiewaarderingscommissie
SIAG beleid (seksuele intimidatie, agressie en geweld)
Wezo regeling - Privacyreglement
Wezo regeling - Richtlijnen uitstapjes en tripjes
Wezo Regeling - Regeling Spaarverlof
Wezo Regeling - Werkkleding / PBM
Brochure reiskostenregeling SW
Wezo Regeling - reiskosten gedetacheerden



Bijlage 2

Bedrijfsregelingen van de Stichting Larcom per 1 juli 2015

Deze regelingen zijn en blijven van toepassing op Wsw-werknemers in dienst bij de Gemeenschappelijke Regeling WEZO en werkzaam waren bij de Larcom BV. En per 1 juli 2015 in dienst treden bij de Stichting Dalfsen Werkt.

Agressiebeleid
Agressieprotocol
Alcoholbeleid
Beoordeling
Functieclassificatie
Gedragscode internet en mailgebruik
Gedragscode sociale media
Gedragsregels bij overlijden
Geschilbeslechtsregeling
Huisregels
Introductie en instructie nieuw personeel
Klachtenregeling ongewenste gedragingen
Klokkenluidersregeling
Loonbeslagprocedure
Nevenwerkzaamheden
Persoonlijke crisis werknemers
Persoonlijke Beschermings Middelen
Persoonlijke Beschermings Middelen Groen
Privacy reglement persoonsregistratie
Regeling Gedragsregels bijzondere gelegenheden
Sanctiebeleid
Studiekostenregeling
Tegemoetkoming bijzondere kosten
Veiligheidsreglement
Verzuimkaart
Werkkleding
Werkkleding Groen
Ziekteverzuimprocedure

