

UITWERKING PRINCIPE AKKOORD OVERGANG DRECHTWERKPERONEEL NAAR SDD

In dit principe akkoord zijn voorwaarden vastgelegd met betrekking tot de overgang van Drechtwerk Personeel per 1-1-2015 naar de SDD. Het principe akkoord zal, na een positief advies van de BOR en overleg met de achterban, omgezet worden in een akkoord onder voorbehoud dat voorwaarden onveranderd blijven.

Aanleiding overgang DrechtwerkPersoneel naar de SDD

In 2014 zijn bij de SDD 24 medewerkers van DrechtwerkPersoneel ondergebracht. Vooruitlopend op de overige keuzes die nog voorliggen over de toekomst van Drechtwerk is de intentie uitgesproken om deze medewerkers per 1 januari 2015 ook rechtspositioneel over te laten gaan naar het SDD. Het principe akkoord beperkt zich tot deze groep medewerkers. Eventuele toekomstige ontwikkelingen van Drechtwerk en de daaruit voortvloeiende personele gevolgen zullen dan op dat moment en in het licht van die nieuwe situatie opnieuw worden bezien. Anders gesteld: het overnemen van DrechtwerkPersoneel door de GRD nu heeft geen enkele precedentwerking voor personele ontwikkelingen van Drechtwerk na 2015.

Personeelsbestand DrechtwerkPersoneel

Ambtenaren

Er zijn 9 ambtenaren (7,89 fte) in dienst bij DrechtwerkPeroneel. Bij overname worden ambtenaren aangesteld als ambtenaar in algemene dienst onder het rechtspositieregime van de GRD. Aan de ambtenaren wordt een vergelijkbaar arbeidsvoorwaardenpakket aangeboden, het arbeidsvoorwaardenpakket van de Drechtsteden is dan van toepassing. Er van uitgaande dat de ambtenaren hun werk meenemen en (nagenoeg) hetzelfde werk blijven verrichten is er sprake van een ongewijzigde functie gaan zij in het kader van werk naar werk één op één over. Er zal reorganisatieontslag moeten worden verleend worden aan de ambtenaren bij Drechtwerk. Gelijk met het ontslagbesluit zullen zij een aanstelling in algemene dienst bij de GRD ontvangen.

WerXamers

Er zijn 7 werxamers (6,56 fte) in dienst bij DrechtwerkPersoneel. Werxamers vallen niet onder het ambtenarenrecht, maar onder het burgerlijk recht. Werxamers zijn ondergebracht in de Personeels BV van Drechtwerk die de CAR-UWO volgt. De CAR UWO laat geen ruimte om in deze situatie medewerkers aan te nemen onder het burgerlijk recht wat betekent dat de Werxamers bij de GRD als ambtenaar in algemene dienst worden aangesteld. Voor deze groep geldt dat op grond van de regeling inzake de overgang van een onderneming zij van rechtswege in dienst treden bij de GRD.

WSW medewerkers

WSW-medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst met Drechtwerk en hebben een eigen CAO. De basis van de arbeidsrelatie is de SW indicatie. Deze medewerkers kunnen niet worden gedwongen om over te gaan naar een andere organisatie. Het betreft een bijzondere doelgroep die specifieke begeleiding behoeft. Voor deze doelgroep blijft Drechtwerk bestaan en blijft er sprake van een WSW-cao.

Dordrecht,

J.H. Hylkema

Algemeen directeur Drechtwerk

M.J.A. van Bijnen

Algemeen directeur Drechtsteden

J. van Meerkerk

Bestuurder ABVAKABO FNV

J. Bergman

Bestuurder CNV Publieke Zaak

S. van der Scheur

Bestuurder ABVAKABO FNV

M. Tramper

Bestuurder CNV Publieke Zaak