

ONDERHANDELAARSAKKOORD d.d. 15 november 2011

REGELING VOOR COMPENSATIE VERSCHILLEN CAO-NU en CAO-OI in het kader van de overgang van werknemers bij NIOO-CEME naar Stichting NIOZ

tot stand gekomen in overeenstemming met de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Lokaal overleg KNAW: ABVAKABO FNV, AC/FBZ, CMHF en CNV Publieke Zaak.

Gelet op:

- de beoogde samenvoeging van de onderzoeksactiviteiten van het NIOO-CEME van de KNAW en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (NIOZ)
- de daarmee samenhangende overgang van de in het overdrachtsprotocol genoemde werknemers naar het NIOZ
- de verschillen tussen de bij de KNAW van toepassing zijnde CAO Nederlandse Universiteiten 1 maart 2010 tot en met 31 december 2010 (CAO NU) en de bij het NIOZ van toepassing zijnde CAO Onderzoeksinstellingen 2008-2010 (CAO-OI) op peildatum 31 december 2010 en hieruit voortvloeiende consequenties voor de betrokken KNAW-werknemers op arbeidsvoorwaardelijk en rechtspositioneel gebied
- de door NIOZ gegeven werkgelegenheidsgarantie voor werknemers als bedoeld in artikel 1 met een dienstverband voor onbepaalde tijd, die inhoudt dat binnen twee jaar na overgangdatum geen gedwongen ontslagen vallen bij het vanuit CEME overkomende personeel genoemd in het overdrachtsprotocol als rechtstreeks gevolg van uitsluitend de overgang van het NIOO-CEME van de KNAW naar NIOZ
- de mogelijkheid dat de werknemers van NIOZ in de nabije toekomst overgaan naar een andere werkgever, i.c. de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO)

wordt navolgende besloten:

Toepassingsbereik

Artikel 1 *Bereik regeling*

Deze regeling is van toepassing op de werknemer met een dienstverband met de KNAW op de datum van overgang en die in het overdrachtsprotocol wordt genoemd als werknemer die overgaat naar NIOZ.

Dienstverband

Artikel 2 *Inhoud arbeidsovereenkomst*

1. Werknemers bij NIOO-CEME met een dienstverband bij de KNAW die overgaan naar NIOZ wordt per de overgangdatum (tussentijds) ontslag verleend en aansluitend per dezelfde datum een arbeidsovereenkomst aangeboden door NIOZ. Een opzegtermijn is niet van toepassing.
2.
 - a. De aard en omvang van het dienstverband, alsmede de functie-inhoud en (persoonlijke) inschaling blijven ongewijzigd. Er kan geen proeftijd of proefperiode worden overeengekomen.
 - b. In die gevallen waarin een dienstverband voor bepaalde tijd op grond van de CAO-OI onbedoeld zou moeten worden omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd, blijft de desbetreffende werknemer in dienst van de KNAW voor de resterende duur van zijn dienstverband en wordt deze gedetacheerd naar NIOZ
3. Er vindt geen medische keuring plaats.

Artikel 3 *Tijdelijke dienstverbanden*

1.
 - a. Dienstverbanden voor bepaalde tijd bij de KNAW tellen voor de bepaling van de maximale duur en het maximaal aantal verlengingen van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd bij NIOZ mee in de keten van tijdelijke dienstverbanden als bedoeld in hoofdstuk 2 van de CAO-OI.

- b. Het nieuwe dienstverband met NIOZ telt niet mee als verlenging in de zin van hoofdstuk 2 CAO-OI.
2. NIOZ zal geen toepassing geven aan artikel 7:668a lid 6 Burgerlijk Wetboek.

Artikel 4 *Meetellen diensttijd*

Met inachtneming van het in artikel 2 en 3 gestelde telt diensttijd bij KNAW, inclusief diensttijd bij eventuele rechtsvoorgangers van de KNAW waarvan de diensttijd bij de KNAW meetelde, voor de bepaling van uit arbeidsvoorwaardelijke -, rechtspositionele - en medezeggenschapsregelingen voortvloeiende aanspraken bij NIOZ mee als NWO/NIOZ-diensttijd.

Artikel 5

Indien binnen één jaar na de datum van overgang de werknemer solliciteert op een vacature bij de KNAW, zal hij hierbij worden behandeld als een interne kandidaat.

Salaris

Artikel 6 *Inschaling*

1. De werknemer wordt bij indiensttreding bij NIOZ conform CAO-OI horizontaal ingeschaald in dezelfde salarisschaal en trede als die van de CAO NU en behoudt hierbij zijn oorspronkelijke periodiekdatum. Indien het salarisbedrag in CAO-OI lager is dan in de CAO NU vindt inschaling plaats op het naast-hogere schaalbedrag.
2. Indien de werknemer op de overgangsdatum reeds het maximum van de salarisschaal heeft bereikt en dit bedrag in de CAO- OI lager is dan in de CAO NU, wordt het nadelig verschil gedurende maximaal twee jaar aangevuld tot het op de datum van overgang geldende maximum van de CAO NU-schaal. Het hiermee samenhangende bedrag zal in één keer aan de werknemer worden uitbetaald bij eindiging van het KNAW-dienstverband. In geval van tijdelijke dienstverbanden vindt aanvulling en uitbetaling plaats voor de resterende duur van het dienstverband.
3.
 - a. Voor werknemers die als gevolg van hun werktijdfactor of inschaling in de CAO NU bij betaling van de eindejaarsuitkering terugvielen op betaling van het in bijlage A paragraaf 1 genoemde bodembedrag, blijft dit bodembedrag gelden tot 1 januari 2013 bij betaling van de in de CAO-OI opgenomen eindejaarsuitkering.
 - b. Sub a is niet van toepassing als in de periode tot 1 januari 2013 een bodembedrag voor de werknemers van NIOZ gaat gelden.

Individueel toegekende toelagen

Artikel 7

1. Werknemers die in verband met de overgang van CAO-OI naar CAO NU in 2006 een overgangstoelage ontvangen, behouden deze toelage voor de hoogte en de duur dat deze is toegekend. Zowel het pensioendragende (in verband met het toenmalige negatieve salarisverschil) als het niet-pensioendragende deel (in verband met verlies vergoeding ziektekosten) van de toelage betreft vaste bedragen, die niet worden geïndexeerd. De toelagen zullen worden benoemd in de arbeidsovereenkomst met NIOZ.
2. Werknemers die een andere toelage voor bepaalde of onbepaalde tijd schriftelijk toegekend hebben gekregen, behouden deze toelage voor de duur dat deze is toegekend resp. aan de vereisten voor het verkrijgen van de toelage wordt voldaan.

Gratificaties en vergoedingen

Artikel 8 *Ambtsjubileum*

1.
 - a. Werknemers die binnen één jaar na de overgangsdatum bij de KNAW in aanmerking zouden zijn gekomen voor een gratificatie 12,5 jarig ambtsjubileum hebben per de jubileumdatum recht op een gratificatie als ware de Regeling gratificatie bij ambtsjubileum KNAW zoals die op de datum van het jubileum geldt, van toepassing. Hetzelfde geldt voor het 25- en 40-jarig ambtsjubileum voor werknemers die daarvoor binnen twee jaar na de overgangsdatum in aanmerking zouden zijn gekomen.
 - b. Het in lid 1 sub a gestelde geldt niet indien desbetreffende werknemer op basis van de CAO OI in aanmerking komt voor een jubileumgratificatie.
 - c. Indien de gratificatie als bedoeld in lid 1 sub a is genoten, kan geen aanspraak meer ontstaan op de daarmee vergelijkbare jubileumgratificatie ex CAO-OI.

2. Indien de Regeling gratificatie bij ambtsjubileum KNAW binnen de garantietermijn is gewijzigd of vervallen, gelden de gevolgen hiervan ook voor werknemers zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. De fiscale wet- en regelgeving rond de uitbetaling van diensttijdgratificaties werken onverkort door op de werknemer bij toepassing van dit artikel.

Artikel 9 *Reiskosten woon-/werkverkeer*

1. Werknemers die op grond van de Reiskostenregeling woon-werkverkeer KNAW een vergoeding ontvingen maar hiervoor niet meer in aanmerking komen als gevolg van de bij NIOZ van toepassing zijnde regeling, behouden gedurende maximaal twee jaar na de overgangdatum de vergoeding overeenkomstig die van de KNAW.
2. Werknemers die aanspraak maken op een vergoeding op basis van de bij NIOZ van toepassing zijnde regeling die lager is dan de vergoeding op basis van de KNAW-regeling, ontvangen gedurende maximaal twee jaar na overgangdatum een aanvulling tot het bedrag van de KNAW-regeling.
3. De met de leden 1 en lid 2 samenhangende bedragen worden in één keer aan de werknemer uitbetaald bij eindiging van het KNAW-dienstverband. In geval van tijdelijke dienstverbanden vindt uitbetaling plaats voor de resterende duur van het dienstverband.

Vakantieverlof

Artikel 10 *Vakantietegoeden*

1. Het op de dag voor de overgangdatum resterende vakantietegoed van de werknemer wordt uitbetaald bij beëindiging van het dienstverband bij KNAW, met dien verstande dat maximaal 80 uur van het tegoed (deeltijders naar rato van de omvang van het dienstverband) kan worden meegenomen naar NIOZ.
2. Voor berekening van het tegoed als bedoeld in lid 1 gelden de hiervoor bij KNAW/NIOO van toepassing zijnde regels.
3. Met het hiertoe bevoegde gezag schriftelijk gemaakte afspraken met individuele werknemers worden door NIOZ gerespecteerd.
4. De opbouw van vakantiedagen vindt tot de datum van overgang plaats op basis van de voor de KNAW geldende regels; na overgang zijn de bij NIOZ geldende regelingen van toepassing.

Artikel 11 *Meerjarensparen/sabbaticals*

1. In het kader van artikel 5.5 CAO NU of op basis van andere binnen de KNAW geldende regelingen gespaard verlof wordt meegenomen naar NIOZ. Lid 4 van artikel 5.5 CAO NU is van overeenkomstige toepassing.
2. Met de werknemer schriftelijk met het bevoegd gezag gemaakte afspraken over de opname van het gespaarde verlof, resp. een sabbatical worden door NIOZ gerespecteerd.

Bijzonder verlof

Artikel 12 *Ouderschapsverlof*

1. Een aanvraag voor betaald ouderschapsverlof voor een kind in de leeftijd van 5 t/m 7 jaar dat wordt opgenomen in een periode tot één jaar na de overgangdatum zal - indien aan de voorwaarden hiertoe wordt voldaan - door NIOZ worden gehonoreerd.
2. Opname van het verlof vindt plaats onder de voorwaarden van en overeenkomstig de voor ouderschapsverlof bij NIOZ geldende regels met dien verstande dat het doorbetalingspercentage 62,5% bedraagt.
3. Wijziging van de CAO NU 1 maart 2010 tot en met 31 december 2010 die leidt tot minder aanspraken op ouderschapsverlof, zowel wat betreft het recht op ouderschapsverlof ex art. 4.13d CAO NU als de financiële consequenties ex art. 4.13f CAO NU werken door in de aanspraak op grond van lid 1 en 2 van deze bepaling.
4. Het op de datum van overgang reeds aan de werknemer toegekend verlof wijzigt niet als gevolg van de overgang.

Artikel 13 *Seniorenverlof*

1. a. Gedurende een periode van twee jaar na overgangdatum is de KNAW-seniorenregeling van overeenkomstige toepassing op werknemers die gelet op hun leeftijd van 57 of 58 jaar voor deelname in aanmerking zouden zijn gekomen indien zij nog in dienst van de KNAW zouden zijn geweest. Bij

verval of wijziging van de KNAW-seniorenregeling in deze periode gelden de consequenties ervan op overeenkomstige wijze voor de werknemer.

b.. Bij het bereiken van de 59-jarige leeftijd wordt de dan geldende regeling bij NIOZ van toepassing op de werknemer. Hierbij wordt geen rekening gehouden met eventuele eerdere deelname aan de KNAW-regeling.

2. Op werknemers die gelet op hun leeftijd gebruik kunnen maken van de CAO-OI regeling, is de KNAW-regeling niet van overeenkomstige toepassing.
3. Werknemers die voor de datum van overgang reeds deelnemen aan de KNAW-regeling en 59 jaar of ouder zijn, stappen over naar de regeling ex CAO-OI, tenzij er een uitdrukkelijke wens bestaat om gebruik te mogen blijven maken van de overeenkomstige toepassing van de KNAW-regeling. Bij verval of wijziging van de KNAW-seniorenregeling gelden de consequenties ervan op overeenkomstige wijze voor de werknemer.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden

Artikel 14

Vanaf de datum van overgang kunnen werknemers deelnemen aan het arbeidsvoorwaarden keuzesysteem van NIOZ, met inachtneming van ter zake geldende (fiscale) voorwaarden. Waar mogelijk worden langlopende afspraken overgenomen door NIOZ.

Artikel 15

De werknemer kan bij indiensttreding bij NIOZ gebruikmaken van de daar van toepassing zijnde collectieve verzekeringen.

Nevenwerkzaamheden

Artikel 16

Tenzij NIOZ-belangen hierdoor rechtstreeks zouden worden geschaad, kunnen werknemers die nevenwerkzaamheden verrichten conform de daarvoor bij de KNAW geldende regeling, deze na de overgangsdatum blijven verrichten met inachtneming van de hiervoor bij NIOZ geldende voorschriften.

Individuele afspraken

Artikel 17

Door het bevoegd gezag voor de datum van overgang overeengekomen individuele, schriftelijke afspraken met de werknemer worden door NIOZ gerespecteerd.

Overgang NWO

Artikel 18

Indien binnen een periode van twee jaar na de overgangsdatum de NIOZ-werknemers overgaan naar de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek dient voor de uitvoering van deze overeenkomst voor "NIOZ" eveneens te worden gelezen: "NWO".

Garanties

Artikel 19

De aanvullingen en garanties in deze compensatieregeling zijn gebaseerd op de tekst van de CAO NU 1 maart 2010 tot en met 31 december 2010 en in 2010 geldende KNAW-regelingen. Wijzigingen in de CAO NU en KNAW-regelingen werken niet door in de garanties/aanvullingen, tenzij in deze compensatieregeling anders is bepaald.

Hardheidsclausule

Artikel 20

Deze compensatieregeling biedt voorzieningen in verband met de uit de CAO NU en CAO-OI voortvloeiende verschillen. Voor die gevallen waarin deze regeling onvoorzien blijkt uit te werken, wordt in overleg tussen de directie KNAW en werknemer een passende maatwerkoplossing getroffen.

Aldus vastgesteld te Amsterdam op

Namens het Bestuur van de KNAW,

prof. dr. J.W. Gunning
Secretaris

Namens de werknemersorganisaties,

ABVAKABO FNV

J. Boersma

AC/FBZ

mr. B. Sprokholt

CMHF

mr. J.L. Waayenberg

CNV Publieke Zaak

F.H. van der Kwast

Met ondertekening van dit document verklaart Stichting NIOZ bekend te zijn met de inhoud van de compensatieregeling en deze conform de daarin gemaakte afspraken uit te voeren,

prof. dr. Ir. H. Ridderinkhof
Directie Koninklijk NIOZ

