

WIJZIGING SOCIAAL PLAN TU DELFT 2008 - 2011

De Technische Universiteit Delft gevestigd te Delft, Stevinweg 1, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door het College van Bestuur, hierna te noemen: "Werkgever",

En

De werknemersorganisaties vertegenwoordigd door de ABVAKABO FNV, AC-HOP, CMHF en CNV Publieke Zaak, hierna te noemen: "Werknemersorganisaties",

Hierna in gezamenlijkheid te noemen: "Partijen";

Overwegende dat:

- Door gewijzigde wet- en regelgeving evenals door voortschrijdend inzicht Partijen het wenselijk vinden het Sociaal Plan – zoals op 15 september 2008 door Partijen getekend - op een paar punten te wijzigen.
- De wijzigingen zoals in deze overeenkomst opgenomen in de plaats komen van de artikelen als bedoeld in het Sociaal Plan d.d. 15 september 2008. Voor het overige blijft het bepaalde in het Sociaal Plan d.d. 15 september 2008 onverminderd van kracht.

Zijn als volgt overeengekomen:

Wijzigingen

1. Artikel **12.4**:

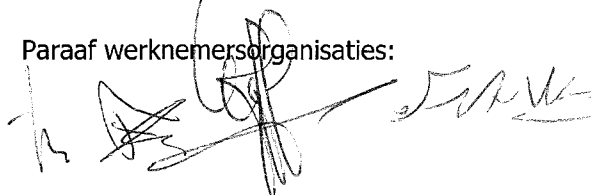
Het in artikel 12.4 vermelde bedrag van € 5.445, - wordt vervangen door het bedrag van € 7.750, -.

2. De voetnoot in artikel **14.3** gaat als volgt luiden:

"De instapleeftijd bedraagt in 2009 59 jaar en neemt per volgend kalenderjaar met een jaar toe."

3. Artikel **14.4** gaat als volgt luiden:

"De Bovenallige werknemer die dit aanbod aanvaardt, ontvangt op zijn FPU uitkering een aanvulling. De hoogte van de aanvulling is afhankelijk van de leeftijd op het moment van uitreden. Voor de werknemer die bij het ontstaan van boventalligheid 59 jaar of ouder is, is de aanvulling voor de in de vorige



volzin bedoelde werknemer op het moment van schriftelijke aanbieding bedoeld in het eerste lid zodanig dat het totale uitkeringspercentage 80% bedraagt.

De FPU-suppletie wordt als een bedrag berekend over de periode van vertrek tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd op basis van een vaste indexering van 2,5% en gestort in een Stamrechtpolis die aan de Boventallige werknemer maandelijks een bedrag uitkeert."

4. Artikel **14.5** gaat als volgt luiden:

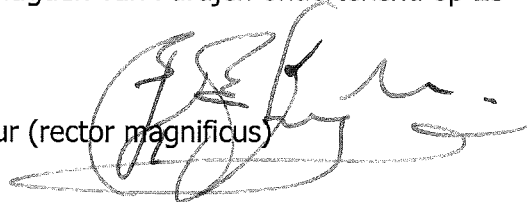
"Voor de Boventallige werknemer die op de dag voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband deelnemer is aan de pensioenregeling van het ABP, zal de pensioenopbouw fictief, middels een koopsompolis bij Loyalis danwel een andere verzekeringsmaatschappij, worden voortgezet met inachtneming van het navolgende. Aan Loyalis danwel een andere verzekeringsmaatschappij wordt door Werkgever bij ontslag wegens FPU een bedrag ineens betaald ten behoeve van de voortzetting van de fictieve pensioenopbouw over de uitkeringsperiode als bedoeld in artikel 14.4 zodanig dat het gemis aan pensioenopbouw wordt gecompenseerd ter grootte van het percentage voor de Boventallige werknemer als bedoeld in artikel 14.4, zijnde bij 59 jaar en ouder 80%."

Inwerkingtreding


Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van datum ondertekening door Partijen.

ALDUS OPGEMAAKT in vijfvoud en door gemachtigden van Partijen ondertekend op 25 februari 2010 te Delft,

Namens de Technische Universiteit Delft:
K.C.A.M. Luyben, lid van het College van Bestuur (rector magnificus)



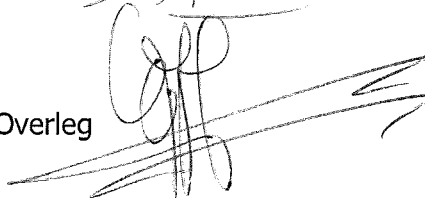
Namens ABVAKABO FNV:
F. Koorneef, voorzitter van de vakbonden Lokaal Overleg



Namens AC-HOP:
F.A. Veer, lid van de vakbonden Lokaal Overleg



Namens CMHF:
G. Hommel, lid van de vakbonden Lokaal Overleg



Namens CNV publieke zaak:
J.W. Timmer, lid van de vakbonden Lokaal Overleg

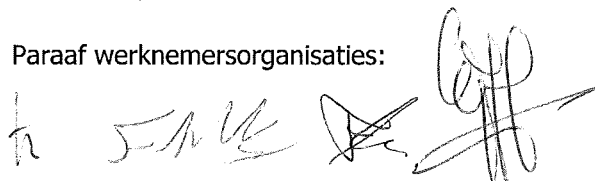
Wijziging Sociaal Plan TU Delft 2008 – 2011, ondertekend d.d. 25 februari 2010

2 van 4

Paraaf TU Delft:



Paraaf werknemersorganisaties:



TOELICHTING

Artikelsgewijs

Artikel 12.4

De tekst van artikel 12.4 maakt dat de overeenkomst de gewijzigde wet- en regelgeving op het punt van het toekennen van een belastingvrije vergoeding verhuizing automatisch volgt. Een aanpassing van het bedrag in de overeenkomst is om die reden niet noodzakelijk. Uit oogpunt van duidelijkheid naar werknemer toe en om eventuele misverstanden te voorkomen heeft het de voorkeur het gewijzigde bedrag in de overeenkomst te vervangen. Ook het thans in deze overeenkomst vermelde bedrag kan weer veranderen door wijziging van de belastingwetgeving op dit punt.

Artikel 14.3 en 14.4

Ten tijde van ondertekening van het Sociaal Plan in 2008 bedroeg de instapleeftijd, om gebruik te kunnen maken van de vrijwillige vertrekregeling als bedoeld in artikel 14, 57 jaar. In de voetnoot bij artikel 14.3 is aangegeven dat per volgend kalenderjaar de leeftijd telkens met een jaar toeneemt. Met andere woorden; in het jaar 2008 is de instapleeftijd 58 jaar, in 2009 is de instapleeftijd 59 jaar etc. Daar het Sociaal Plan op bepaalde punten aan wijziging toe was, is uit oogpunt van helderheid er voor gekozen de in de voetnoot vermelde instapleeftijd aan te passen zoals deze in het jaar 2009 luidt, zijnde 59 jaar.

Dientengevolge zijn de leeftijden van 57 en 58 jaar uit artikel 14.4 verwijderd.

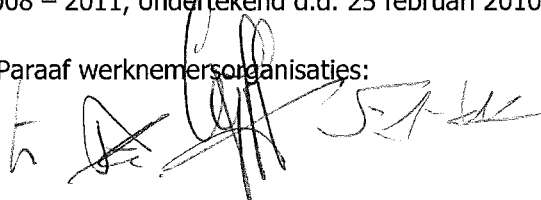
Artikel 14.5

Onder verwijzing naar de toelichting op de artikelen 14.3 en 14.4 zijn de leeftijden van 57 en 58 jaar eveneens uit artikel 14.5 verwijderd.

De oude tekst van artikel 14.5 Sociaal Plan d.d. 15 september 2008 gaat uit van een blijven deelnemen aan het ABP, zij het met een gedeeltelijke vergoeding van de pensioenpremie. Dit wijst op een voortgezet deelnemerschap aan de ABP-pensioenregeling na beëindiging van het dienstverband. Nu deelname aan de pensioenregeling op grond van het pensioenreglement is stopgezet vanwege het verbreken van het dienstverband, is voortzetting niet meer mogelijk. Feitelijk kan het bepaalde in het Sociaal Plan niet worden nageleefd.

Wat met de nieuwe tekst in artikel 14.5 Sociaal Plan bedoeld is te zeggen, is dat de fictieve pensioenopbouw wordt voortgezet in de vorm van een koopsompolis. De fictieve voortgezette pensioenopbouw bedraagt een percentage van de "oorspronkelijke" opbouw. Deelneming aan het ABP wordt juist niet gehandhaafd, omdat de pensioenopbouw veelal wordt gecompenseerd middels een koopsompolis bij Loyalis dan wel een andere verzekeringsmaatschappij.

Uitgangspunt is dat artikel 14.5 de voortgezette pensioenopbouw regelt tijdens de uitkeringsperiode als bedoeld in artikel 14.4 Sociaal Plan van de aanvulling op FPU. Het ziet slechts op de opbouwperiode van het aanvullend pensioen en niet op de uitkering daarvan. Het gaat dus niet om pensioenopbouw tijdens het dienstverband. Immers, op het moment dat een werknemer met FPU gaat, eindigt de pensioenopbouw vanuit het



dienstverband. Ingevolge artikel 14.5 Sociaal Plan is sprake van een aanvullende uitkering die ineens wordt gekapitaliseerd en als eenmalige koopsom in een stamrechtverzekering wordt gestort ter aankoop van periodieke (maandelijkse) uitkeringen.

De hoogte van de pensioenuitkering bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd is nimmer gelijk aan de situatie dat werknemer tot zijn 65^{ste} zou hebben doorgewerkt nu hij gebruik maakt van zijn recht op FPU. Door gebruik te maken van zijn FPU is een (eventuele) overheveling van de FPU-reserve naar het Ouderdomspensioen logischerwijs niet aan de orde. Het Sociaal Plan garandeert niet de hoogte van een pensioenuitkering, maar beoogt enkel de gemiste pensioenopbouw tot op een bepaalde hoogte finaal te compenseren. Bij een koopsompolis wordt uitgegaan van aannames en verwachtingen ten tijde van het afsluiten van de koopsompolis. Het Sociaal Plan beoogt daarom geen verrekening danwel compensatie van mogelijke ontwikkelingen zoals schommelingen, voordelen en nadelen in de FPU danwel pensioen. Deze ontwikkelingen liggen buiten de invloedssfeer van TU Delft.

